

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii

### BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang .....	1
1.2	Rumusan Masalah .....	5
1.3	Tujuan Penelitian .....	5
1.4	Manfaat Penelitian .....	5
1.5	<i>Literatur Review</i> .....	6
1.6	Kerangka Teori .....	14
1.6.1	Pengembangan Penyelenggaraan Pemilu yang Profesional .....	15
1.6.2	Staf Permanen dan Temporer di Lembaga Penyelenggara Pemilu .....	16
1.6.3	Prosedur Rekrutmen Staf Penyelenggara Pemilu Temporer .....	17
1.6.4	Pelatihan dan Pengembangan Kapasitas .....	18
1.6.5	Faktor-faktor yang Dapat Menghambat Profesionalisme Lembaga Penyelenggara Pemilu .....	23
1.7	Definisi Operasional .....	26
1.7.1	Rekrutmen .....	27
1.7.2	Pelatihan .....	29
1.7.3	Profesionalisme .....	30
1.8	Hipotesis .....	33
1.9	Desain Penelitian .....	34
1.9.1	Metode Penelitian .....	35
1.9.2	Pengumpulan Data dan Analisis Data Kuantitatif .....	36
1.9.3	Pengumpulan Data dan Analisis Data Kualitatif .....	39
1.10	Sistematika Penelitian .....	39

### BAB II REKRUTMEN, PELATIHAN DAN PROFESIONALISME PETUGAS KPPS DALAM PILKADA SERENTAK KABUPATEN KUDUS TAHUN 2018

2.1	Gambaran Umum Pilkada Serentak Kudus 2018 .....	41
2.2	Gambaran Umum Rekrutmen Petugas KPPS dalam Pilkada Serentak Kudus 2018 .....	44
2.3	Gambaran Umum Pelatihan Petugas KPPS dalam Pilkada Serentak Kudus 2018 .....	56



2.4	Gambaran Umum Profesionalisme Petugas KPPS dalam Pencatatan Berita Acara Pemungutan dan Penghitungan Suara Pilkada Serentak Kudus 2018.....	63
-----	---	----

### **BAB III ANALISA KUANTITATIF PROFESIONALISME PETUGAS KPPS DARI SISI REKRUTMEN DAN PELATIHAN DALAM PILKADA SERENTAK KABUPATEN KUDUS TAHUN 2018**

3.1	Identifikasi Responden.....	67
3.1.1	Umur.....	67
3.1.2	Jenis Kelamin.....	68
3.1.3	Pendidikan.....	69
3.1.4	Pekerjaan.....	70
3.2	Uji Validitas.....	70
3.2.1	Uji Validitas Instrumen Rekrutmen.....	71
3.2.2	Uji Validitas Instrumen Pelatihan.....	72
3.2.3	Uji Validitas Instrumen Profesionalisme.....	73
3.3	Uji Reliabilitas.....	74
3.4	Analisa Data Kuantitatif.....	74
3.4.1	Pengaruh Rekrutmen terhadap Profesionalisme.....	75
3.4.1.1	Kesehatan Jasmani dan Rohani.....	76
3.4.1.2	Kemampuan Fisik dan Psikologi Berdasarkan Usia.....	77
3.4.1.3	Keinginan Belajar.....	77
3.4.1.4	Batasan Usia Minimal.....	78
3.4.1.5	Batasan Pendidikan.....	79
3.4.1.6	Keterwakilan Perempuan.....	79
3.4.1.7	Batasan Pengalaman.....	80
3.4.1.8	Sistem Perekrutan.....	82
3.4.2	Pengaruh Pelatihan terhadap Profesionalisme.....	83
3.4.2.1	Kelengkapan Materi Pelatihan.....	84
3.4.2.2	Efektifitas Materi Pelatihan.....	85
3.4.2.3	Penyajian Materi Pelatihan.....	86
3.4.2.4	Metode Pelatihan.....	86
3.4.2.5	Pendidikan Pelatih.....	87
3.4.2.6	Kejelasan Penyampaian dari Pelatih.....	87
3.4.2.7	Kemampuan Komunikatif Pelatih.....	88
3.4.2.8	Kemampuan Peserta Pelatihan.....	89
3.4.2.9	Kelengkapan Peralatan Penunjang Pelatihan.....	89
3.4.2.10	Kehadiran Peserta Pelatihan.....	90
3.4.2.11	Kelengkapan Peralatan Penunjang Pelatihan.....	90
3.4.2.12	Kenyamanan Tempat Pelatihan.....	91
3.4.2.13	Fleksibilitas Waktu Pelatihan.....	92
3.4.3	Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Secara Bersama-sama terhadap Profesionalisme.....	93

### **BAB IV ANALISA KUALITATIF PROFESIONALISME PETUGAS KPPS DARI SISI REKRUTMEN DAN PELATIHAN DALAM PILKADA SERENTAK KABUPATEN KUDUS TAHUN 2018**

4.1	Rekrutmen Petugas KPPS di Pilkada Serentak Kudus 2018.....	98
4.1.1	Kesehatan Jasmani dan Rohani.....	99
4.1.2	Kemampuan Fisik dan Psikologi Berdasarkan Usia.....	100
4.1.3	Keinginan Belajar.....	101



4.1.4	Batasan Usia Minimal.....	102
4.1.5	Batasan Pendidikan.....	103
4.1.6	Keterwakilan Perempuan.....	104
4.1.7	Batasan Pengalaman.....	105
4.1.8	Sistem Perekrutan.....	108
4.2	Pelatihan Petugas KPPS di Pilkada Serentak Kudus 2018.....	113
4.2.1	Kelengkapan Materi Pelatihan.....	113
4.2.2	Efektifitas Materi Pelatihan.....	115
4.2.3	Penyajian Materi Pelatihan.....	115
4.2.4	Metode Pelatihan.....	116
4.2.5	Pendidikan Pelatih.....	118
4.2.6	Kejelasan Penyampaian dari Pelatih.....	119
4.2.7	Kemampuan Komunikatif Pelatih.....	120
4.2.8	Kemampuan Peserta Pelatihan.....	120
4.2.9	Motivasi Peserta Pelatihan.....	121
4.2.10	Kehadiran Peserta Pelatihan.....	122
4.2.11	Kelengkapan Peralatan Penunjang Pelatihan.....	123
4.2.12	Kenyamanan Tempat Pelatihan.....	123
4.2.13	Fleksibilitas Waktu Pelatihan.....	124

## **BAB V ANALISA KUANTITATIF DAN KUALITATIF PROFESIONALISME PETUGAS KPPS DARI SISI REKRUTMEN, PELATIHAN DAN FAKTOR LAIN DALAM PILKADA SERENTA KABUPATEN KUDUS TAHUN 2018**

5.1	Analisa Kuantitatif dan Kualitatif Variabel Rekrutmen.....	127
5.2	Analisa Kuantitatif dan Kualitatif Variabel Pelatihan.....	130
5.3	Analisa Faktor-Faktor Lain yang Mempengaruhi Profesionalisme Petugas KPPS.....	132

## **BAB VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

6.1	Kesimpulan.....	139
6.2	Rekomendasi.....	142

## **DAFTAR PUSTAKA LAMPIRAN**