

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	11
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	14
1.4. Tujuan Penelitian.....	15
1.5. Manfaat Penelitian.....	15
1.6. Lingkup Penelitian.....	16
1.7. Sistematika Penulisan.....	16
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	18
2.1. Gaya Kepemimpinan Transformatif.....	18
2.2. Komitmen Afektif.....	21
2.3. Kepemimpinan Partisipatif.....	22
2.4. Perumusan Hipotesis.....	25
2.4.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif terhadap Komitmen Afektif.....	25
2.4.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif terhadap komitmen Afektif dengan Kepemimpinan Partisipatif sebagai Variabel Pemoderasi.....	27
2.5. Model Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1. Desain Penelitian.....	29
3.2. Populasi dan Sampel.....	20
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	31
3.3.1. Gaya Kepemimpinan Transformatif.....	31
3.3.2. Komitmen Afektif.....	33
3.3.3. Kepemimpinan Partisipatif.....	33
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	34
3.5. Pengujian Instrumen Penelitian.....	34
3.5.1. Uji Validitas.....	35
3.5.2. Uji Reliabilitas.....	36

3.6. Metode Analisis Data.....	36
3.7. Gambaran Umum RS Bayukarta.....	37
3.7.1. Profil RS Bayukarta.....	37
3.7.2. Tata Kelola Organisasi RS Bayukarta.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1. Hasil Pengumpulan Data.....	41
4.2. Profil Responden.....	41
4.3. Hasil Uji Instrumen.....	44
4.3.1. Hasil Uji Validitas.....	44
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	46
4.3.3. Statistik Deskriptif.....	47
4.4. Hasil Pengujian Hipotesis.....	50
4.4.1. Pengujian Hipotesis 1.....	50
4.4.2. Pengujian Hipotesis 2.....	51
4.5. Diskusi dan Pembahasan.....	53
4.5.1. Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif terhadap Komitmen Afektif.....	53
4.5.2. Kepemimpinan Partisipatif Memoderasi Pengaruh Positif Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Ko- mitmen Afektif.....	57
BAB VPENUTUP.....	62
5.1. Simpulan.....	62
5.2. Implikasi.....	63
5.2.1. Implikasi Praktis.....	63
5.2.2. Implikasi Teoritis.....	64
5.3. Keterbatasan.....	64
5.4. Saran.....	65
5.4.1. Bagi RS Bayukarta.....	65
5.4.2. Bagi Penelitian Selanjutnya.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Persentase Jumlah Kunjungan Pasien BPJS Kesehatan tahun 2014-2018.....	9
Tabel 3.1	Pernyataan Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	31
Tabel 3.2	Komposisi Pegawai RS Bayukarta berdasarkan Profesi dan Tingkat Pendidikan.....	39
Tabel 4.1	Hasil Distribusi Kuesioner Penelitian	40
Tabel 4.2	Profil Responden	41
Tabel 4.3	KMO MSA dan <i>Bartlett's Test</i>	43
Tabel 4.4	Hasil Analisa Faktor Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Partisipatif dan Komitmen Afektif	44
Tabel 4.5	Hasil Pengujian Reliabilitas	45
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif.....	46
Tabel 4.7	Kriteria Interval Nilai Rata-Rata Variabel	47
Tabel 4.8	Hasil Analisa Regresi Linier Sederhana Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Afektif	48
Tabel 4.9	Hasil <i>Moderated Regression Analysis</i> Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Afektif dengan dukungan Kepemimpinan Partisipatif sebagai Pemoderasi	49
Tabel 4.10	Rangkuman Hasil Uji Hipotesis	51

Tabel 4.11 Nilai Rata-Rata dan Deviasi Standar Dimensi Gaya

Kepemimpinan Transformatif 54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Penelitian	27
Gambar 4.1	Grafik Interaksi Kepemimpinan Partisipatif dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Afektif	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	72
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas	79
Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas	80
Lampiran 4. Statistik Deskriptif dan Korelasi.....	86
Lampiran 5. Hasil Uji Regresi	87