

## ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF  
DENGAN KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF  
SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI  
Studi pada RS Bayukarta

Yudha Dwi Putra  
15/387340/PEK/20890

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen afektif dengan kepemimpinan partisipatif sebagai variabel pemoderasi, studi pada RS Bayukarta. Hipotesis dari penelitian ini adalah (1) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap komitmen afektif dan (2) kepemimpinan partisipatif memoderasi pengaruh positif gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen afektif, semakin partisipatif seorang pemimpin transformasional dalam mengambil keputusan maka semakin tinggi komitmen afektif anggota.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah survei dengan jumlah responden terdiri dari 225 responden. Kriteria responden adalah pegawai yang telah bekerja minimal dua tahun dengan tingkat pendidikan sekolah menengah atas atau sederajat. Responden diminta memberikan respon terhadap tiga kelompok pernyataan menurut skala *likert*. Pernyataan-pernyataan tersebut meliputi aspek gaya kepemimpinan transformasional, komitmen afektif dan kepemimpinan partisipatif.

Metode analisa data menggunakan metode regresi linier sederhana dan *moderated regression analysis* (MRA) untuk menguji dua hipotesis. Berdasarkan hasil uji hipotesis, penelitian ini hanya mendukung satu hipotesis. Hipotesis yang terdukung menunjukkan bahwa semakin tinggi gaya kepemimpinan transformasional maka semakin tinggi komitmen afektif, begitu pula sebaliknya. Hipotesis yang menyatakan kepemimpinan partisipatif memoderasi pengaruh positif gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen afektif, semakin partisipatif seorang pemimpin transformasional dalam mengambil keputusan maka semakin tinggi komitmen afektif anggota tidak terdukung dalam penelitian ini.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan transformasional, komitmen afektif, kepemimpinan partisipatif.

## ABSTRACT

*EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE  
TOWARDS AFFECTIVE COMMITMENT  
WITH PARTICIPATORY LEADERSHIP  
AS A MODERATING VARIABLE  
Study at Bayukarta Hospital*

*Yudha Dwi Putra  
15/387340/PEK/20890*

*This study aims to analyze the effect of transformational leadership style on affective commitment with participatory leadership as a moderating variable, a study at Bayukarta Hospital. The hypothesis of this study are (1) transformational leadership style has a positive effect on affective commitment and (2) participative leadership moderates the positive influence of transformational leadership style on affective commitment, the more participative a transformational leader in making decisions, the higher the affective commitment of members.*

*The data collection method used is a survey with the number of respondents consisting of 225 respondents. The criteria for respondents are employees who have worked at least two years with a high school level or equivalent. Respondents were asked to respond to three groups of statements according to the Likert scale. These statements include aspects of transformational leadership style, affective commitment and participative leadership.*

*The method of data analysis uses a simple linear regression method and moderated regression analysis (MRA) to test two hypotheses. Based on the results of hypothesis testing, this study only supports one hypothesis. The supported hypothesis shows that the higher the transformative leadership style, the higher the affective commitment, and vice versa. The hypothesis that participatory leadership moderates the positive influence of transformational leadership style on affective commitment, the more participatory a transformational leader in making decisions, the higher the affective commitment of members is not supported in this study.*

*Keywords: Transformational leadership style, affective commitment, participative leadership.*