

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	i
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Pertanyaan Penelitian	11
1.4. Tujuan Penelitian	12
1.5. Manfaat Penelitian	13
1.6. Lingkup Penelitian	13
1.7. Sistematika Penulisan.....	14
BAB II LANDASAN TEORI.....	15
2.1. Niat untuk Keluar	15
2.2. Konflik Pekerjaan-Keluarga.....	17
2.3. <i>Burnout</i>	19

2.4. Kepemimpinan Pemberdayaan.....	21
2.5. Teori Konservasi Sumber Daya	22
2.6. Pengembangan Hipotesis	23
2.6.1. Konflik Pekerjaan-Keluarga dan <i>Burnout</i>	23
2.6.2. <i>Burnout</i> dan Niat untuk Keluar	25
2.6.3. Hubungan antara Konflik Pekerjaan-Keluarga, <i>Burnout</i> , dan Niat untuk Keluar	27
2.6.4. Hubungan antara <i>Burnout</i> , Kepemimpinan Pemberdayaan, dan Niat untuk Keluar.....	31
2.7. Kerangka Penelitian	34
BAB III METODA PENELITIAN	35
3.1. Desain Penelitian.....	35
3.2. Populasi dan Sampel	35
3.3. Definisi Operasional.....	37
3.4. Metoda Pengumpulan Data	40
3.5. Teknik Analisis Data.....	41
3.5.1. Identifikasi <i>Outliers</i> dan <i>Missing Value</i>	42
3.5.2. Kesesuaian Model dan Nilai <i>P</i>	42
3.5.3. Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	43
3.5.4. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	45
3.6. Profil Organisasi.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	50

4.1.1	Karakteristik Data.....	50
4.1.2	Karakteristik Responden	51
4.2	Analisis <i>Outliers</i> dan <i>Missing Value</i>	53
4.3	Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	54
4.3.1	Uji Validitas Konvergen.....	54
4.3.2	Uji Validitas Diskriminan	56
4.3.3	Uji Reliabilitas.....	57
4.4	Analisis Statistik Deskriptif	58
4.5	Uji Kolinearitas Penuh	60
4.6	Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	60
4.6.1	Uji Kesesuaian Model (<i>Model Fit</i>).....	60
4.6.2	Uji Hipotesis.....	62
4.7	Pembahasan Uji Hipotesis.....	65
BAB V SIMPULAN		72
5.1	Simpulan	72
5.2	Implikasi.....	73
5.3	Keterbatasan dan Saran Penelitian Selanjutnya	76
DAFTAR PUSTAKA		77
LAMPIRAN.....		83

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Perpindahan Keluar Karyawan Medis RSUD Queen Latifa Tahun 2012-2018.....	1
Tabel 1.2	Hasil Kuisioner Pra-Survei Karyawan Medis mengenai Konflik Pekerjaan-Keluarga Tahun 2019	7
Tabel 1.3	Hasil Kuesioner Pra-Survei Karyawan Medis mengenai Stres Kerja Tahun 2019.....	8
Tabel 4.1	Hasil Pembagian Kuesioner	50
Tabel 4.2	Karakteristik Responden	51
Tabel 4.3	Hasil Olah Data <i>Outlier</i>	53
Tabel 4.4	Hasil Akhir Uji Validitas Konvergen dengan <i>Outer Loading</i>	54
Tabel 4.5	Hasil Penghapusan Indikator pada Uji Validitas Konvergen.....	56
Tabel 4.6	Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	56
Tabel 4.7	Nilai Akar AVE untuk Validitas Diskriminan	57
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.9	Hasil Statistik Deskriptif.....	58
Tabel 4.10	Hasil Statistik Deskriptif Variabel	60
Tabel 4.11	Hasil Uji Kolinearitas Penuh.....	60
Tabel 4.12	Hasil Uji Kesesuaian Model.....	61
Tabel 4.13	Hasil Analisis Model Struktural.....	62
Tabel 4.14	Hasil Uji Mediasi Metode <i>Variance Accounted For</i> (VAF).....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Pengambilan Keputusan Karyawan Keluar dari Organisasi	16
Gambar 2.2 Kerangka Penelitian.....	34
Gambar 3.1 <i>Triangle SEM Model</i>	47
Gambar 4.1 Model Analisis Jalur Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>)	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Permohonan Kesediaan menjadi Responden	81
Lampiran 2	Identitas Responden	82
Lampiran 3	Kuesioner Penelitian	83
Lampiran 4	Keluaran SEM-PLS	87