

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, IKLIM ORGANISASIONAL DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KREATIVITAS KARYAWAN PT DUTA VISUAL NUSANTARA TIVI TUJUH (TRANS7)

Niaty Mardiana

16/407244/PEK/22479

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi intrinsik, iklim organisasional dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kreativitas karyawan. Terdapat tiga hipotesis yang dibangun dalam penelitian ini, yaitu: 1) motivasi intrinsik berpengaruh secara positif terhadap kreativitas karyawan, 2) iklim organisasional berpengaruh secara positif terhadap kreativitas karyawan, dan 3) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif terhadap kreativitas karyawan.

Metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada responden secara langsung. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan di Divisi News dan Produksi PT. DutaVisual Nusantara Tivi Tujuh (TRANS7). Jumlah kuesioner yang dibagikan sebanyak 140 buah, dan terdapat 116 kuesioner yang dapat digunakan untuk proses analisis data selanjutnya. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya motivasi intrinsik, iklim organisasional dan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kreativitas karyawan.

Kata kunci: motivasi intrinsik, iklim organisasional, kepemimpinan transformasional, kreativitas karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF INTRINSIC MOTIVATION, ORGANIZATIONAL CLIMATE AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE CREATIVITY OF PT DUTA VISUAL NUSANTARA TIVI TUJUH (TRANS7)

Niaty Mardiana
16/407244/PEK/22479

This study aims to analyze the effect of intrinsic motivation, organizational climate and transformational leadership style on employee creativity. There are three hypotheses built in this study, namely: 1) intrinsic motivation positively influences employee creativity, 2) organizational climate positively influences employee creativity, and 3) transformational leadership style positively influences employee creativity.

Methods of collecting data through distributing questionnaires to respondents directly. Respondents in this study were employees in the News and Production Division of PT. DutaVisual Nusantara Tivi Tujuh (TRANS7). The number of questionnaires distributed was 140, and there were 116 questionnaires that could be used for the subsequent data analysis process. Data analysis using multiple regression analysis.

The results showed that the intrinsic motivation, organizational climate and transformational leadership had a positive and significant effect on employee creativity.

Keywords: intrinsic motivation, organizational climate, transformational leadership, employee creativity.