

Daftar Isi

Halaman Judul.....	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi.....	iii
Daftar Tabel	vi
Daftar Gambar.....	vii
Intisari	viii
<i>Abstract</i>	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Motivasi Penelitian	10
1.6. Kontribusi dan Manfaat Penelitian	10
1.7. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	11
1.8. Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1. Teori Institusional	14
2.2. Tinjauan Pustaka.....	16
2.2.1. Akuntabilitas.....	16
2.2.2. Kinerja dan Pengukuran Kinerja	18
2.2.2.1. Kinerja.....	18
2.2.2.2. Pengukuran Kinerja.....	19
2.2.3. Sistem Pengukuran Kinerja	21
2.2.4. Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	22
2.2.4.1 Rencana Strategis (Perencanaan Kinerja)	22
2.2.4.2. Perjanjian Kinerja.....	23
2.2.4.3. Pengukuran Kinerja.....	26
2.2.4.5. Pelaporan Kinerja.....	26
2.2.4.6. Reviu dan Evaluasi Kinerja.....	28
2.2.5. Model Logika.....	28
2.2.6. OPM&M dan <i>Performance Blueprint</i>	31

2.2.7. Peta Literatur Penelitian	34
2.2.8. Penelitian Terdahulu	36
2.2.8.1. Penelitian terdahulu tentang penerapan Sistem Pengukuran Kinerja di sektor publik.....	36
2.2.8.2. Penelitian terdahulu tentang penerapan Sistem Pengukuran Kinerja di pemerintah daerah	37
2.2.8.3. Penelitian terdahulu tentang kesesuaian informasi	40
2.2.9. Kerangka Konseptual Penelitian.....	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	44
3.1. Gambaran Umum Pemerintah Kabupaten Gorontalo	44
3.2. Rasionalitas Objek Penelitian	46
3.3. Jenis Penelitian.....	47
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	49
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.5.1. Wawancara	50
3.5.2. Dokumen.....	52
3.6. Metode Analisis Data.....	52
3.7. Reliabilitas dan Validitas Data.....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1. Deskripsi Partisipan dan Analisis Dokumen.....	57
4.2. SAKIP Sebagai Sistem Pengukuran Kinerja Pemerintah Daerah Kabupaten Gorontalo	59
4.3. Pemaparan Temuan.....	62
4.4. Analisis dan Pembahasan Penerapan Sistem Pengukuran Kinerja	64
4.4.1. Perencanaan Kinerja	64
4.4.1.1. Pemenuhan dokumen perencanaan kinerja	64
4.4.1.2. Kualitas dokumen perencanaan kinerja	67
4.4.1.3. Analisis indikator sasaran	71
4.4.1.4. Gambaran proses perencanaan kinerja di Kabupaten Gorontalo	76
4.4.2. Pengukuran kinerja	78
4.4.2.1. Analisis indikator kinerja utama (IKU) dengan empat kuadran friedman	78
4.4.2.2. Analisis laporan realisasi anggaran.....	87
4.4.2.3. Mekanisme pengumpulan data kinerja.....	90
4.4.2.4. Gambaran proses pengukuran kinerja di Kabupaten Gorontalo	91
4.4.3. Pelaporan Kinerja	93
4.4.3.1. Gambaran proses pelaporan kinerja di Kabupaten Gorontalo	97
4.4.4. Evaluasi Kinerja.....	99
4.4.4.1. Gambaran proses perencanaan kinerja di Kabupaten Gorontalo	101
4.5. Pengembangan Teori atas Analisis Data.....	104

BAB V SIMPULAN	106
5.1. Simpulan	107
5.2. Rekomendasi	107
5.3. Keterbatasan.....	109
Daftar Pustaka	
Lampiran	

Daftar Tabel

1.1.	Laporan Hasil Evaluasi AKIP 2012-2015.....	3
1.2.	Hasil evaluasi SAKIP Kabupaten Gorontalo 2012-2015	4
1.3.	Capaian Kinerja Kabupaten Gorontalo 2016	5
2.1.	Daftar penelitian terdahulu.....	41
4.1.	Daftar Partisipan.....	58
4.2.	Ringkasan Hasil Analisis Tema	63
4.3.	Analisis Pernyataan Tujuan dan Sasaran RPJMD 2011-2015	67
4.4.	Analisis Pernyataan Tujuan dan Sasaran RPJMD 2016-2021	69
4.5.	Indikator Sasaran RPJMD 2011-2015.....	72
4.6.	Indikator Sasaran RPJMD 2016-2021.....	73
4.7.	Identifikasi Indikator Kinerja: Misi 1.....	79
4.8.	Identifikasi Indikator Kinerja: Misi 2.....	81
4.9.	Identifikasi Indikator Kinerja: Misi 3.....	82
4.10.	Identifikasi Indikator Kinerja: Misi 4.....	84
4.11.	Identifikasi Indikator Kinerja: Misi 5.....	86
4.12.	Kriteria Efektivitas Kinerja Keuangan	87
4.13.	Kriteria Efisiensi Kinerja Keuangan	88
4.14.	Rasio Efektivitas Penganggaran Kabupaten Gorontalo	88
4.15.	Rasio Efisiensi Pelaksanaan Kegiatan Kabupaten Gorontalo	89

Daftar Gambar

2.1.	Model Logika Dasar	31
2.2.	Model <i>Performance Blueprint</i>	32
2.3.	Pendekatan Empat Kuadran Friedman	33
2.4.	Peta Literatur Penelitian	35
2.5.	Kerangka Konseptual Penelitian	43
3.1.	Stuktur Organisasi Kabupaten Gorontalo	45
3.2.	Komponen Analisis Data (Miles dan Huberman).....	53
4.1.	Sistem Pengukuran Kinerja Komprehensif	60
4.2.	Sistem Pengukuran Kinerja Kabupaten Gorontalo	62
4.3.	Alur Logika Penulisan RPJMD Kabupaten Gorontalo	65
4.4.	Hasil Pemetaan Indikator Kinerja dalam Empat Kuadran Friedman: Misi 1	80
4.5.	Hasil Pemetaan Indikator Kinerja dalam Empat Kuadran Friedman: Misi 2	82
4.6.	Hasil Pemetaan Indikator Kinerja dalam Empat Kuadran Friedman: Misi 3	83
4.7.	Hasil Pemetaan Indikator Kinerja dalam Empat Kuadran Friedman: Misi 4	85
4.8.	Hasil Pemetaan Indikator Kinerja dalam Empat Kuadran Friedman: Misi 5	86