

DAFTAR ISI

| | |
|--|------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | iii |
| KATA PENGANTAR..... | iv |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| INTISARI | x |
| ABSTRACT | xi |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 7 |
| C. Tujuan Penelitian | 7 |
| D. Manfaat Penelitian | 8 |
| E. Keaslian Penelitian | 9 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| A. Tinjauan tentang Perjanjian | 14 |
| 1. Syarat Sah Perjanjian | 15 |
| 2. Unsur-Unsur Perjanjian | 17 |
| 3. Asas-Asas Perjanjian | 18 |
| 4. Berakhirnya Perjanjian..... | 23 |
| B. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja | 24 |
| 1. Syarat Sah Perjanjian Kerja | 25 |

| | |
|--|----|
| 2. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja..... | 25 |
| 3. Jenis Perjanjian Kerja | 27 |
| 4. Pemutusan Hubungan Kerja | 29 |
| C. Tinjauan tentang Asas Hukum..... | 35 |
| 1. Fungsi Asas Hukum..... | 36 |
| 2. Asas Peraturan Perundang-undangan | 37 |
| 3. Konflik Antar Asas Hukum | 38 |
| D. Tinjauan tentang <i>Outsourcing</i> | 39 |
| 1. Alasan Melakukan <i>Outsourcing</i> | 39 |
| 2. Jenis-Jenis <i>Outsourcing</i> | 40 |
| 3. Perusahaan <i>Outsourcing</i> | 50 |
| 4. Pengawasan <i>Outsourcing</i> | 54 |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| A. Jenis Penelitian..... | 56 |
| B. Sumber Data..... | 56 |
| 1. Penelitian Kepustakaan | 56 |
| 2. Penelitian Lapangan | 60 |
| C. Analisis Data..... | 62 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN | |
| A. Asas Kebebasan Berkontrak Sebagai Dasar Proses <i>Outsourcing</i> Penyedia Jasa Tenaga Kerja antara PT. Perta Arun Gas dan PT. Pertamina Training & Consulting dengan Qanun Aceh Nomor 7 Tahun 2014 tentang Ketenagakerjaan..... | 64 |

B. Kepastian Hukum Perlindungan Pekerja *Outsourcing* Terhadap

Asas Kebebasan Berkontrak Dalam Proses *Outsourcing* Penyedia

Jasa Tenaga Kerja93

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan113

B. Saran114

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN