

Perubahan adalah sesuatu yang penting untuk dilakukan perusahaan agar bisa tetap bertahan dan beradaptasi dengan kompetisi bisnis yang berkembang. Perubahan dapat berjalan sesuai dengan tujuan yang diinginkan jika karyawan memiliki kesiapan menghadapi perubahan yang ada. Kesiapan berubah diartikan sebagai bentuk keyakinan, sikap dan dukungan karyawan berkaitan dengan perubahan yang diperlukan oleh perusahaan dan kapasitas perusahaan untuk melakukan perubahan tersebut dengan berhasil. Beberapa antecedent kesiapan berubah adalah komitmen organisasional afektif dan kepemimpinan transformasional. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa pengaruh komitmen organisasional afektif terhadap kesiapan berubah di PT X Ventura Group Lending Regio 3 dengan kepemimpinan transformasional sebagai variabel pemoderasi.

Pengumpulan data primer dilakukan dengan penyebaran kuesioner. Responden penelitian ini adalah karyawan tetap PT X Ventura Group Lending Regio 3 yang merasakan perubahan organisasi dalam perusahaan. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi linier sederhana dan analisis regresi moderasi. Hasil analisis menunjukkan bahwa hipotesis 1 didukung, yaitu komitmen organisasional afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan berubah. Hipotesis 2 didukung, yaitu kepemimpinan transformasional memperkuat pengaruh komitmen organisasional afektif terhadap kesiapan berubah.

**Kata Kunci: Komitmen Organisasional Afektif, Kepemimpinan Transformasional, Kesiapan Berubah, PT X Ventura Group Lending Regio 3**

Change is essential for companies in order to survive and adapt shifting business competition. The effective change requires readiness to change from its employees. Readiness to change is defined as employees' beliefs, attitudes and intentions regarding changes and the company's capacity to make successful change. There are several antecedents of readiness for change, namely affective organizational commitment and transformational leadership. The purpose of this study is to examine and analyze the effect of affective organizational commitment towards readiness to change in PT X Ventura Group Lending Regio 3 with transformational leadership as moderating variable.

Primary data collection was obtained by distributing questionnaires. The respondents of this research were permanent employees of PT X Ventura Group Lending Regio 3 who have experienced organizational change within company. Hypothesis testing was conducted by using simple regression analysis and moderated regression analysis. The result of the analysis showed that Hypothesis 1 is supported, affective organizational commitment has positive and significant effect towards readiness to change. Hypothesis 2 is supported, transformational leadership is strengthening organizational commitment's influence towards readiness to change.

**Keywords: Affective Organizational Commitment, Transformational Leadership, Readiness to Change, PT X Ventura Group Lending Regio 3**