

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i	
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS.....	iii	
KATA PENGANTAR.....	iv	
INTISARI.....	vi	
ABSTRACT	vii	
DAFTAR ISI	viii	
DAFTAR TABEL	xii	
DAFTAR GRAFIK	xiv	
DAFTAR GAMBAR.....	xv	
BAB I		
PENDAHULUAN.....	1	
1.1. Latar Belakang.....	1	
1.2. Perumusan Masalah.....	10	
1.3. Pertanyaan Penelitian	11	
1.4. Tujuan Penelitian.....	11	
1.5. Manfaat Penelitian.....	12	
1.6. Lingkup Penelitian.....	13	
BAB II LANDASAN TEORI.....		14
2.1. Niat Untuk Pindah Kerja	14	
2.1.1. Pengertian Niat untuk Pindah Kerja	16	
2.1.2. Penelitian Terdahulu.....	17	
2.2. Kepemimpinan Transformasional	18	

2.2.1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	18
2.2.2. Dimensi Kepemimpinan Transformasional.....	18
2.2.3. Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Niat untuk Pindah Kerja	19
2.3. Kepribadian Kesungguhan	20
2.3.1. Pengertian Kepribadian Kesungguhan	23
2.3.2. Dimensi Kepribadian Kesungguhan.....	23
2.3.3. Hubungan Kepribadian Kesungguhan pada Niat untuk Pindah Kerja	24
2.4. Kohesivitas Kelompok	25
2.4.1. Pengertian Kohesivitas Kelompok	25
2.4.2. Dimensi Kohesivitas Kelompok.....	27
2.4.3. Hubungan Kohesivitas Kerja pada Niat untuk Pindah Kerja	28
2.5. Model Penelitian.....	28
BAB III METODA PENELITIAN	30
3.1. Desain Penelitian	30
3.2. Profil Perusahaan.....	30
3.3. Metode Pengumpulan Data	31
3.4. Instrumen Penelitian	32
3.4.1. Definisi Operasional dan Alat Ukur	32
3.5. Metoda Analisis Data	35
3.5.1. Uji Validitas.....	35
3.5.2. Uji Reliabilitas.....	35
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	36
3.5.1. Analisis Deskriptif.....	36

3.5.2. Analisis Regresi.....	36
3.5.3. Uji <i>One Way Annova</i> (ANOVA)	38
BAB IV PEMBAHASAN DAN ANALISIS DATA	39
4.1. Karakteristik Responden	39
4.1.1. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.1.2. Karakteristik Berdasarkan Usia	40
4.1.3. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
4.1.4. Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	41
4.2. Pengujian Instrumen Penelitian	41
4.2.1. Uji Validitas.....	41
4.2.2. Uji Reliabilitas.....	42
4.3. Analisis Statistik Deskriptif.....	42
4.3.1. Niat untuk Pindah Kerja	49
4.3.2. Kepemimpinan Transformasional	50
4.3.3. Kepribadian Kesungguhan	51
4.3.4. Kohesivitas Karyawan.....	51
4.4. Uji Asumsi Klasik	52
4.4.1. Uji Normalitas	52
4.4.2. Uji Multikolinearitas	53
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas	53
4.5. Uji Regresi.....	54
4.6. Koefisien Determinasi	55
4.6.1. Uji T.....	55
4.6.2. Uji F.....	56
4.7. Uji <i>One Way Annova</i>	57

4.8. Pembahasan	59
4.8.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Niat untuk Pindah Kerja	60
4.8.2. Pengaruh Kepribadian Kesungguhan terhadap Niat Pindah Kerja.....	61
4.8.3. Pengaruh Kohesivitas Kelompok terhadap Niat untuk Pindah Kerja	62
4.8.4. Pembahasan Analisis <i>One Way Anova</i>	63
BAB V_KESIMPULAN	67
5.1. Kesimpulan.....	67
5.2. Implikasi	68
5.3. Saran	70
5.3.1. Saran bagi Perusahaan.....	70
5.3.2. Saran bagi Penelitian Selanjutnya	71
5.4. Keterbatasan Penelitian	72
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN 1 KUESIONER.....	76
LAMPIRAN 2 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	81
LAMPIRAN 3 UJI ASUMSI KLASIK.....	91
LAMPIRAN 4 UJI REGRESI.....	92
LAMPIRAN 6 TABULASI DATA	103

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan Masuk dan Karyawan Keluar Periode..... Januari 2017- September 2018	3
Tabel 1.2 Hasil Wawancara dengan Karyawan Produksi terkait Gaya Kepemimpinan	5
Tabel 1.3 Hasil Wawancara dengan Karyawan Produksi terkait Kepribadian Kesungguhan	8
Tabel 1.4 Hasil Wawancara dengan Karyawan Produksi terkait Kohesivitas Kelompok	8
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	42
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas.....	43
Tabel 4.6 Perbandingan Skor Hipotetik dan Skor Empirik	44
Tabel 4.7 Perbandingan Skor Hipotetik dan Skor Empirik Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.8 Perbandingan Skor Hipotetik dan Skor Empirik Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.9 Perbandingan Skor Hipotetik dan Skor Empirik Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	48

Tabel 4.10 Perbandingan Skor Hipotetik dan Skor Empirik	
Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 4.11 Kategorisasi Skor Niat Untuk Pindah Kerja.....	51
Tabel 4.12 Kategorisasi Skor Kepemimpinan Transformasional.....	51
Tabel 4.13 Kategorisasi Skor Kepribadian Kesungguhan.....	52
Tabel 4.14 Kategorisasi Skor Kohesivitas Kelompok.....	53
Tabel 4.15 Uji Asumsi Klasik.....	56
Tabel 4.16 Uji Regresi.....	62
Tabel 4.17 <i>Uji One Way Anova</i> pada pada Profil Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4.18 <i>Uji One Way Anova pada</i> Profil Usia	64
Tabel 4.19 <i>Uji One Way Anova pada</i> Profil Pendidikan Terakhir	64
Tabel 4.20 <i>Uji One Way Anova</i> pada profil Lama Bekerja	66

DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik 1.1 Karyawan Keluar CV Sido Dadi	2

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian	30
Gambar 3.1 Struktur Organisasi	32
Gambar 4.1 Uji Heterokedastisitas	55