

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Tujuan Penelitian.....	12
1.4. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II	14
TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1. Definisi Kinerja	14
2.2. Penilaian Kinerja	16
2.3. Indikator Kinerja.....	20
2.4. Faktor-faktor yang mempengaruhi	25
2.5. Kerangka Pemikiran	36
BAB III	39
METODE PENELITIAN	39
3.1. Desain Penelitian	39
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	40
3.3. Subjek Penelitian	40
3.4. Jenis, Sumber, dan Teknik Pengumpulan Data	42

3.5. Uji Keabsahan Data	45
3.6. Teknik Analisis Data	47
BAB IV	50
TINJAUAN UMUM LOKASI PENELITIAN	50
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	50
4.2. Keadaan Tenaga Ahli Anggota Fraksi Partai Gerindra	50
4.3. Syarat Menjadi Tenaga Ahli	52
4.4. Tugas Pokok dan Fungsi	54
4.5. Mekanisme Kerja Tenaga Ahli	56
4.6. Eksistensi Dukungan Keahlian di Parlemen Negara Lain	58
BAB V	62
KINERJA TENAGA AHLI ANGGOTA DPR RI	62
FRAKSI PARTAI GERINDRA	62
5.1. Pengetahuan dan Ketrampilan	62
5.2. Sikap Kerja	68
5.3. Kualitas Pekerjaan	73
5.4. Volume Output	80
5.5. Interaksi	88
BAB VI	91
FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA TENAGA AHLI	
 ANGGOTA DPR RI FRAKSI PARTAI GERINDRA	91
6.1. Kemampuan Individual	91
6.2. Usaha atau <i>Effort</i>	94
6.3. Dukungan Organisasional	104
BAB VII	117
1.1. Kesimpulan	117
1.2. Rekomendasi	120
DAFTAR PUSTAKA	122
LAMPIRAN	125