

Halaman Judul	i
Halaman pernyataan	ii
Pernyataan Keaslian Karya Tulis	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	x
Intisari	xi
<i>Abstract</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Pertanyaan Penelitian	8
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	8
1.6. Ruang Lingkup Penelitian	9
1.7. Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1. Kepemimpinan Pemberdayaan	11
2.2. Motivasi Intrinsik	12
2.3. Pemberdayaan Psikologis	14
2.4. Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Motivasi Intrinsik ..	15
2.5. Pemberdayaan Psikologis sebagai Pemediiasi dalam Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Motivasi Intrinsik ..	17
2.6. Kerangka Penelitian	20
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1. Desain Penelitian	21
3.2. Lokasi Penelitian	21
3.3. Populasi dan Sampel	21
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran	22
3.4.1. Kepemimpinan Pemberdayaan	22
3.4.2. Motivasi Intrinsik	23
3.4.3. Pemberdayaan Psikologis	23
3.5. Metode Analisis Data	24
3.5.1. Uji Validitas	24
3.5.2. Uji Reliabilitas	24
3.5.3. Uji Hipotesis	24
3.6. Profil Organisasi	25
3.6.1. Visi Organisasi	26
3.6.2. Misi Organisasi	26
3.6.3. Struktur Organisasi	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	28
4.1. Deskripsi Data	28
4.2. Profil Responden	29
4.3. Hasil Pengujian Instrumen dan Penelitian	30
4.3.1. Uji Validitas	30



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN PEMBERDAYAAN PADA MOTIVASI INTRINSIK DENGAN
PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS SEBAGAI
PEMEDIASI STUDI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN JENEPONTO**

KHAIDIR SYAHRUL, Rr. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D

4.3.2. Uji Regresi	30
4.4. Statistik Deskriptif	31
4.5. Hasil Pengujian Hipotesis	34
4.6. Pembahasan	36
BAB V SIMPULAN	40
5.1. Simpulan	40
5.2. Implikasi Praktis	40
5.3. Keterbatasan Penelitian	41
5.4. Saran Penelitian	42
DAFTAR PUSTAKA	44
LAMPIRAN 1	47
LAMPIRAN 2	53
LAMPIRAN 3	57



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN PEMBERDAYAAN PADA MOTIVASI INTRINSIK DENGAN
PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS SEBAGAI
PEMEDIASI STUDI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN JENEPONTO**

KHAIDIR SYAHRUL, Rr. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D

Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari <http://eprints.library.ugm.ac.id/>

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Penyebaran Kuesioner di BKPSDM Kabupaten Jeneponto	29
Tabel 4.2	Profil Responden BKPSDM Kabupaten Jeneponto	29
Tabel 4.3	Nilai Reliabilitas <i>Cronbach's Alpha</i>	30
Tabel 4.4	Nilai Rata-Rata Variabel Bidang BKPSDM	31
Tabel 4.5	Nilai Minimal dan Maksimal <i>Item</i> Pernyataan	32
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif	33
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Hipotesis	36
Tabel 4.8	Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	36

