



ABSTRACT

Healthcare business today needs responsive and flexible leaders to adapt with the changing condition. Leaders who are adaptive will respond quickly to the changing condition. This type of leader that can adapt to this condition is called transformational. Transformational leadership can support the follower directly and indirectly to reach organization goals and also can motivate the followers to work hard in resulting performance. Empowerment, on the other hand, is a variable that is chosen as mediating variable because it positively affects performance that is useful for individuals and organizations.

This research intends to examine the effect of transformational leadership on performance with empowerment as mediating variable. This research is done in Bethesda Hospital Yogyakarta in nursing division because the empowerment process occurred in this division. In this division, leaders' role is seen factually. Moreover, nurses are the greatest amount of employees in this hospital in which fulfill the quota of the samples to be researched.

Hypothesis testing in this research used multiple linier regression in which to test the effect of transformational leadership on performance with empowerment as mediating variable. The hypothesis testing is done based on three steps: regressing the mediator on the independent variable, regressing the dependent variable on the independent variable, and regressing the dependent variable on both the independent variable and on the mediator.

From the analysis, it can be concluded that transformational leadership has positive effects on empowerment ($\beta = .724$, $t = 12.087$, $\text{Sig.} = .000$). Second, transformational leadership has positive effects on performance ($\beta = .482$, $t = 6.339$, $\text{Sig.} = .000$). Third, empowerment mediates the effects of transformational leadership and performance ($\beta = .240$, $t = 2.214$, $\text{Sig.} = .029$). The mediation that occurs is partially mediation.

Keywords: transformational leadership, empowerment, performance.



INTISARI

Bisnis kesehatan saat ini membutuhkan pemimpin yang responsif dan fleksibel untuk beradaptasi dengan keadaan yang berubah-ubah. Pemimpin yang adaptif mampu merespon kondisi yang berubah-ubah dengan cepat. Tipe pemimpin yang dapat beradaptasi dalam lingkungan yang berubah-ubah ini disebut transformasional. Kepemimpinan transformasional ini dapat mendorong karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung untuk mencapai tujuan organisasi dan juga dapat memotivasi karyawan untuk bekerja keras sehingga menghasilkan kinerja. Selain itu, pemberdayaan adalah variabel yang dipilih sebagai variabel mediasi karena secara positif mempengaruhi kinerja yang bermanfaat untuk individu dan organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dengan pemberdayaan sebagai variabel mediasi. Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta di bagian keperawatan karena proses pemberdayaan terjadi di bagian ini. Peran pemimpin terlihat jelas di bidang keperawatan ini. Lebih lanjut, perawat adalah jumlah karyawan terbanyak di rumah sakit ini sehingga kuota sampel yang akan diteliti terpenuhi.

Tes hipotesa dalam penelitian ini menggunakan regresi ganda untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dengan pemberdayaan sebagai variabel mediasi. Tes hipotesa dilakukan dengan tiga cara: meregresi variabel mediasi pada variabel bebas, meregresi variabel terikat pada variabel bebas, dan meregresi variabel terikat pada variabel bebas dan variabel mediasi.

Dari pembahasan dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional secara positif mempengaruhi pemberdayaan ($\beta = .724$, $t = 12.087$, Sig. = .000). kedua, kepemimpinan transformasional secara positif mempengaruhi kinerja ($\beta = .482$, $t = 6.339$, Sig. = .000). Ketiga, pemberdayaan memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja ($\beta = .240$, $t = 2.214$, Sig. = .029). Mediasi yang terjadi adalah mediasi parsial.

Kata-kata kunci: kepemimpinan transformasional, pemberdayaan, kinerja.