



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

EVALUASI KESESUAIAN BUDAYA DAN KEPEMIMPINAN TOP MANAGEMENT DAN MIDDLE MANAGEMENT DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Di Industri Farmasi- PT Meiji Indonesia
Rahayu, Asih Muji, Sony Warsono, Dr., MAFIS
Universitas Gadjah Mada, 2008 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR PUSTAKA

- Apriani.L. 2006. *Hubungan antara Imbalan moneter dan Kinerja Individual dengan level pekerjaan Karyawan dan Strategi Organisasi sebagai Pemoderasi.* Jurnal Riset Akutansi Indonesia. Vol. 9 No. 2 Hal: 157-177
- Artanti, Y. 2004 Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan Pemberdayaan Psikologis dan Substitut Kepemimpinan sebagai Variabel Pemoderasi, JURNAL BISNIS DAN AKUNTANSI Vol. 6 N0. 3, Hal: 250-272, Jakarta, STIE Trisakti.
- Bass B.M. 1990. *From Transactional to transformational leadership : Learning to share the vision* Organizational Dynamics, 19 : 19-31.
- Berson, Yair, dan Linton, Jonathan D., (2005). *An Examination of the relationship between leadership style, quality, and employee satisfaction in R&D versus administrative environment.* R&D Management, 35: 1. Blackwell Publishing Ltd.
- Enis, CR, 1993, *Earnings-based Compensation Plans*, Performance and Capital Expenditure Policy in the motor Carrier Industry, Accounting Review 68(4); 928-9441
- Getut P, 2002, *Solusi Express SPSS 15*. Jakarta, PT Elex Media Komputindo, Kelompok Gramedia.
- Hartanto, F.M. (1991). *Peran Kepemimpinan Trnsformasional dalam upaya peningkatan produktivitas tenaga kerja di Indonesia.* Makalah Undangan, disampaikan dalam seminar tentang Peningkatan Produktivitas Nasional di Departemen Tenaga Kerja, Jakarta
- Handoko, T.H, 1995,. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi II, BPFE Yogyakarta.
- Hofstede, Geert, 1980, *Motivation, Leadership and Organization, do American Theory apply abort? Organizational Dynamics*. Asia Pacific Journal of Management, pp 42-63.
- Kreitner, R. Kinicki A.,, 2007, *Organizational Behavior*. Seventh Edition, New York : Mc-Graw Hill International.



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

EVALUASI KESESUAIAN BUDAYA DAN KEPEMIMPINAN TOP MANAGEMENT DAN MIDDLE MANAGEMENT DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Di Industri Farmasi- PT Meiji Indonesia
Rahayu, Asih Muji, Sony Warsono, Dr., MAFIS
Universitas Gadjah Mada, 2008 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

- Naomi, 1995 *Perilaku Pemimpin Transformasional – Transaksional yang Diharapkan dan Yang Sekarang Dilaksanakan Pada Manajemen Tingkat Atas*, Teknik Industri-ITB.
- Robbins, Steven P (1998), *Perilaku Organisasi : Konsep Kontroversi dan Implikasi*, Jakarta : PT. Prenhallindo Utama.
- Singgih S, 1997, *Menggunakan SPSS untuk Statistik Multivariat*, Jakarta, PT Elex Media Komputindo, Kelompok Gramedia.
- Singgih S, 2002, *Menguasai Statistik di Era Informasi dengan SPSS 15*, Jakarta, PT Elex Media Komputindo, Kelompok Gramedia.
- Supomo, B. Dan Indriantoro, N, 1998, *Pengaruh Struktur dan Kultur Organisasional*, KELOLA, Gadjah Mada University Business Review, No.18/VII/1998.
- Trisnaningsih S., 2007, *Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal Riset Akutansi Indonesia. Vol. 6 No. 2 Hal: 199-216
- Yukl G., 1994, *Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Edisi Bahasa Indonesia, Prenhallindo, Jakarta.
- Yukl G., 2006, *Leadership In Organizations*, Sixth Edition, New York, Pearson Prentice Hall.