

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Halaman Pernyataan	iii
Kata Pengantar.....	iv
Abstrak.....	v
Abstract	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel.....	x
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Lampiran.....	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.1.1 Identifikasi masalah	7
1.1.2 Pembatasan masalah	8
1.1.3 Perumusan masalah	9
1.1.4 Kegunaan penelitian	9
1.2 Tujuan Penelitian	10

BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Kinerja	11
2.1.2 Budaya organisasi	20
2.1.3 Kepemimpinan	24
2.2 Kerangka Pemikiran	43
2.3 Hipotesis Penelitian	46

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tujuan Penelitian	50
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	51
3.3 Cara Penelitian	51
3.4 Populasi dan Pengambilan Sampel	52
3.4.1 Penentuan ukuran sampel	52
3.4.2 Tehnik pengambilan sampel	53
3.4.3 Instrumen pengumpulan data	54
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian	65
3.6 Teknik Analisa Data	68

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Data	73
4.1.1 Karakteristik responden	73
4.1.2 Deskriptif variabel penelitian	75
4.2. Pengujian Kualitas Data	75
4.2.1 Uji validitas	76
4.2.2 Uji reliabilitas	76
4.3. Pengujian Hipotesis	77
4.3.1 Pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan	77
4.3.2 Mengetahui ada tidaknya perbedaan budaya organisasi, kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan	78
4.3.3 Mengetahui ada tidaknya perbedaan kinerja manajerial	79
4.4. Hasil Wawancara dengan Pimpinan	79
4.5. Analisa dan Pembahasan	80

BAB V	KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
5.1.	Kesimpulan	83
5.2.	Implikasi	84
5.2.1	Implikasi praktis	84
5.2.2	Implikasi teori	84
5.3.	Saran	84
DAFTAR PUSTAKA		86
LAMPIRAN-LAMPIRAN		