

INTISARI

Asih Muji Rahayu No. Mahasiswa : 18308/PS/MM/05, Tesis : “EVALUASI KESESUAIAN BUDAYA DAN KEPEMIMPINAN TOP MANAGEMENT DAN MIDDLE MANAGEMENT DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Di Industri Farmasi - PT Meiji Indonesia).

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengevaluasi kesesuaian budaya organisasi di PT Meiji Indonesia dan perilaku kepemimpinan antara level top management dan middle management dan menguji pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Evaluasi dilakukan terhadap tiga hal. Pertama, evaluasi budaya organisasi PT Meiji Indonesia. Kedua, evaluasi perilaku kepemimpinan pada pemimpin level top management dan level middle management. Ketiga, evaluasi secara langsung pengaruh budaya organisasi dan perilaku kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Sumber data utama dalam penelitian adalah data primer secara kuantitatif yang berasal dari penelitian secara langsung terhadap responden dan dicatat serta diolah dengan penyebaran kuisioner dan data kualitatif dilakukan dengan cara wawancara pada responden yang telah ditentukan. Populasi penelitian ini adalah karyawan dan pimpinan pada Pabrik Farmasi PT Meiji Indonesia – Bangil - Pasuruan. Penelitian ini memilih 171 responden dari 230 orang dalam populasi sebagai sampel penelitian. Penelitian ini menggunakan uji t untuk menguji kesesuaian budaya dan kepemimpinan dan menggunakan analisis regresi berganda untuk menguji hipotesis bahwa budaya organisasi dan perilaku kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Konsisten dengan prediksi teori, hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan secara langsung.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terutama bagi manajemen PT Meiji Indonesia – Bangil - Pasuruan dalam rangka untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui gaya kepemimpinan seperti kepemimpinan transformasional.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, budaya organisasi, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Asih Muji Rahayu Student No. : 18308/PS/MM/05, Thesis : “CONGRUENCY EVALUATION OF ORGANIZATION CULTURE AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP BETWEEN TOP MANAGEMENT AND MIDDLE MANAGEMENT LEVEL LEADERS AND EXAMINES THE INFLUENCES ON JOB PERFORMANCE” (at PT Meiji Indonesian Pharmaceutical Industries)

The main objective of this study is to evaluate congruency of organization culture and transformational leadership between top management level and middle management level leaders and examines the influences on job performance. The evaluation conducted to three points. First, cultural evaluation of PT Meiji Indonesia organization. Secondly, behavioral evaluation of leadership at management top level and management middle level leaders. Third, examines the influences of organization culture and transformational leadership on job performance.

Source of data in this research are quantitative data of research directly to responders, noted and also processed with spreading of questioners and qualitative data conducted by interview to responders whom have been determined. Populations in this study use 171 respondents of 230 peoples in population as the research sample, there are employees and superintendents of PT Meiji Indonesian Pharmaceutical Industries – Bangil - Pasuruan. This study use the analysis to evaluate congruency of organization culture and transformational leadership and regression analysis to test the hypothesis that organization culture, transformational leadership, and job performance are positively related. Consistent with theoretical predictions, the analysis shows that there is a positive influences transformational leadership on job performance directly.

The result of this study is expected to give contribution, particularly to the management of PT Meiji Indonesian Pharmaceutical Industries – Bangil - Pasuruan in order to increase the job performance through the leadership style such as transformational leadership.

Keywords : transformational leadership, organization culture, and job performance.