

## Daftar Isi

Halaman Judul .....	i
Lembar Pengesahan .....	ii
Pernyataan Keaslian Karya Tulis Tesis .....	iii
Kata Pengantar .....	v
Daftar Isi .....	vi
Daftar Tabel .....	viii
Daftar Gambar .....	ix
Daftar Lampiran .....	x
Abstrak .....	xi
<b>PENDAHULUAN .....</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	15
1.4 Tujuan Penelitian .....	16
1.5 Manfaat dan Kontribusi Penelitian .....	17
1.6 Sistematika Penulisan .....	18
<b>TINJAUAN LITERATUR DAN HIPOTESIS .....</b>	
2.1 Kepemimpinan Pemberdayaan .....	19
2.2 Pemberdayaan Psikologis .....	22
2.3 Kepemimpinan-Diri .....	24
2.4 Kreatifitas .....	26
2.5 Usaha Kerja .....	28
2.6 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Pemberdayaan Psikologis ..	29
2.7 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Kepemimpinan-Diri .....	32
2.8 Pengaruh Kepemimpinan-Diri pada Pemberdayaan Psikologis .....	35
2.9 Peran Pemediasi Kepemimpinan-Diri dalam Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada pemberdayaan psikologis .....	36
2.10 Pengaruh Pemberdayaan Psikologis pada Kreatifitas .....	37
2.11 Pengaruh Pemberdayaan Psikologis pada Usaha Kerja .....	39
2.12 Pengaruh Kepemimpinan-Diri pada Kreatifitas .....	40
2.13 Pengaruh Kepemimpinan-Diri pada Usaha Kerja .....	41
2.14 Peran Pemediasi Pemberdayaan Psikologis dalam Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Luaran Kinerja Bawahan (Kreatifitas dan Usaha-Kerja)	43



2.15 Peran Pemediasi Kepemimpinan-Diri dalam Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Luaran Kinerja Bawahan (Kreatifitas dan Usaha-Kerja) .....	47
METODE PENELITIAN .....	
3.1 Jenis dan Sumber Data .....	51
3.2 Metode Pengambilan Sampel .....	51
3.3 Mekanisme Pengumpulan Data .....	53
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	55
3.5 Teknik Analisis Data .....	58
3.5.1 Pemenuhan Asumsi-asumsi SEM.....	60
3.5.2 Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	62
3.5.3 Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) untuk Uji Hipotesis.....	66
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	
4.1 Profil Responden .....	72
4.2 Karakteristik Data Penelitian.....	75
4.3 Analisis <i>Outlier</i> dan <i>Missing Value</i> .....	77
4.4 Analisis Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	79
4.3.1 Analisis Uji Validitas Konstruk .....	79
4.3.2 Analisis Uji Realibilitas Konstruk .....	85
4.5 Analisis Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) sebagai Uji Hipotesis.....	86
4.6 Pembahasan Hipotesis .....	94
KESIMPULAN DAN PENUTUP .....	
5.1 Kesimpulan .....	106
5.2 Kontribusi Penelitian .....	109
5.3 Keterbatasan Penelitian .....	110
Daftar Pustaka.....	112
Lampiran-Lampiran.....	119



## Daftar Tabel

1.1 Hasil penelitian terdahulu .....	11
3.1 Definisi operasional variabel .....	55
4.1 Profil responden penelitian .....	73
4.2 Statistik deskriptif variabel dan indikator .....	75
4.3 Hasil olah data <i>Outlier</i> dan <i>Missing Value</i> .....	78
4.4 <i>Combine loading</i> dan <i>Cross loading</i> sebelum penghapusan indikator.....	80
4.5 Penghapusan indikator dengan nilai <i>Loading</i> < 0.40 .....	82
4.6 Nilai <i>Avarage Variance Extracted</i> (AVE) konstruk per variabel.....	83
4.7 Penghapusan indikator dengan nilai <i>Loading</i> > 0.40 - < 0.70.....	84
4.8 Nilai AVE setelah penghapusan indikator <i>Loading</i> > 0.40 - < 0.70 .....	84
4.9 Nilai akar kuadrat AVE untuk validitas diskriminan/statistik deskriptif .....	85
4.10 Nilai parameter reliabilitas sebelum penghapusan indikator.....	86
4.11 Kesesuaian Model.....	87
4.12 Hasil analisis model struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	89
4.13 Hasil eksplorasi mediasi metode <i>Variance Estracted For-</i> (VAF) .....	91
4.14 Rangkuman hasil pengujian hipotesis .....	94



## Daftar Gambar

2.1 Model kontingensi kepemimpinan dan pemberdayaan psikologis.....	32
2.2 Model penelitian .....	50
3.1 <i>Triangel model</i> (Barron & Kenny, 1986).....	68
3.2 Prosedur analisis mediasi dengan metode VAF .....	71
4.1 Analisis jalur model untuk uji hipotesis .....	89



## Daftar Lampiran

Kuesioner penelitian .....	119
Hasil olah data <i>Outer Model</i> .....	126
Hasil olah data <i>Inner Model</i> .....	140