

**PERAN KONTRAK PSIKOLOGIS TERHADAP INTENSI *TURNOVER*  
PADA TENAGA KESEHATAN GENERASI MILENIAL DI RUMAH  
SAKIT MERDEKA**

*Luthfina Yani & Taufik Achmad Dwi Putro, S.Psi., M.Psi., Psikolog*

*Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran kontrak psikologis terhadap intensi *turnover* pada tenaga kesehatan generasi milenial. Hipotesis mayor yang diajukan adalah terdapat peran kontrak psikologis terhadap intensi *turnover* pada tenaga kesehatan generasi milenial. Sedangkan hipotesis minor yang diajukan adalah terdapat peran masing-masing dimensi kontrak psikologis terhadap intensi *turnover*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala intensi *turnover* yang dikembangkan dari teori intensi *turnover* oleh Mobley (1978) dan *Psychological Contract Inventory (PCI)* yang dikembangkan oleh Rousseau (2000). Analisis regresi berganda pada data yang diperoleh dari 118 tenaga kesehatan di RS Merdeka menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif antara dimensi-dimensi kontrak psikologis dengan intensi *turnover*. Hasil analisis juga menunjukkan bahwa hanya dimensi transaksional dan relasional yang memiliki peran yang signifikan dengan intensi *turnover*, sedangkan dimensi *balanced* memiliki peran yang tidak signifikan terhadap intensi *turnover*. Sumbangan efektif dimensi-dimensi kontrak psikologis terhadap intensi *turnover* adalah sebesar 39,7% ( $R^2 = 0,397$ )

Kata kunci : kontrak psikologis, intensi *turnover*, tenaga kesehatan, milenial

***THE ROLE OF PSYCHOLOGICAL CONTRACT TOWARD TURNOVER  
INTENTION OF MILLENIAL HEALTH WORKFORCE IN RUMAH SAKIT  
MERDEKA***

*Luthfina Yani & Taufik Achmad Dwi Putro., S.Psi., M.Psi., Psikolog*

*Faculty of Psychology Universitas Gadjah Mada*

**ABSTRACT**

*This research aims to examine the role of psychological contract toward turnover intention on millennial health workforce in Rumah Sakit Merdeka. Major hypothesis of this research is that there is role of psychological contract toward turnover intention on millennial health workforce in RS Merdeka. Meanwhile, minor hypotheses of this research are there is role of each dimension of psychological contract toward turnover intention. The instruments used in this study are adapted from turnover intention theory by Mobley (1978) and Psychological Contract Inventory (PCI) by Rousseau (2000). Multiple linear regression analysis is conducted on empirical data obtained from 118 health workforces in RS Merdeka showed that there is negative relation between dimensions of psychological contract and turnover intention. The result also showed that only two dimensions, transactional and relational have significance role toward turnover intention while dimension 'balanced' has non-significance role toward turnover intention. The effective contribution of three psychological contract dimensions toward turnover intention is 39,7% ( $R^2 = 0,397$ ).*

*Keywords : psychological contract, turnover intention, health workforce, millennial*