

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi., 2010. *Prosedur Penulisan: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Maharani, Alda Tri., 2018, “Evaluasi Program Internal Human Resources Department (HRD) dalam Peningkatan Motivasi Karyawan di Eastparc Hotel Yogyakarta.” *Tugas Akhir*. D3 Kepariwisataaan, Sekolah Vokasi, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Melianingrum, Kery., 2014, “Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Biro Produksi PT Kertas Padalarang.” *Skripsi*. Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia, Serang.
- Melville, Stuart., dan Goddard, Wayne. 2001. *Research Methodology: An Introduction*. Cape Town : Juta.
- Politeknik NSC Surabaya. 2010. Strategic Human Resource Development. Diakses dari [https://nscpolteksby.ac.id/ebook/files/Ebook/Business%20Administration/Human%20Resource%20Management%20Practice%2010th%20\(2006\)/35%20-%20Strategic%20human%20resource%20development.pdf](https://nscpolteksby.ac.id/ebook/files/Ebook/Business%20Administration/Human%20Resource%20Management%20Practice%2010th%20(2006)/35%20-%20Strategic%20human%20resource%20development.pdf). Pada 27 September 2018.
- Rofi, Ahmad Nur., “Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi PT. Leo Raya Agung Semarang.” *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*. Mei, 2012.
- Sadili, Samsudin., 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Sari, Yanti Komala., “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Patra Komala di Dumai.” *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Mei, 2014.
- Setiawan, Agung., “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang.” *Jurnal Ilmu Manajemen*. Juli, 2013.

- Sidanti, Heny., “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun.” *Jurnal JIBEKA*. Februari, 2015.
- Simanjuntak, Desrina., 2015, “Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja Pada Hotel The Jayakarta Daira Palembang.” *Tesis*. Administrasi Bisnis, Politeknik Negeri Sriwijaya, Palembang.
- Sinambela, Lijan Poltak., 2012. *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sofyandi, Herman., dan Garniwa, Iwa. 2007. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sugiyono., 2013. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono., 2016. *Cara Mudah Menyusun: Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono., 2017. *Metode Penulisan Kualitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, Edy., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Pranada Media.
- SWA. 2014. Syariah Hotel Solo: Hotel Syariah Terbesar di Indonesia. Diakses dari <https://swa.co.id/swa/trends/marketing/syariah-hotel-solo-hotel-syariah-terbesar-di-indonesia>. Pada 17 September 2018.
- Syariah Hotel Solo. 2019. Struktur Organisasi.
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisata
- Universitas Bina Nusantara. 2010. *Human Resource Department (HRD)*. Diakses dari <http://thesis.binus.ac.id/doc/Bab2/2010-1-00239-IF%20BAB%202.pdf>. Pada 27 Agustus 2018.
- Wahyuningsih, Rusiana., 2015, “Peran Purchasing Department dalam Pengadaan Barang Melalui Daily Market List di Syariah Hotel Solo.” *Tugas Akhir*. Fakultas Ilmu Budaya, Univesitas Sebelas Maret, Universitas Sebelas Maret.
- Yoesana, Umy., “Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara.” *eJournal Pemerintahan Integratif*. 2013.



Yuliani, Widi., 2015, “Pengaruh Kualitas Kerja, Pengawasan Kerja dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Pasar Raya Sri Ratu Semarang.” *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Dian Nuswantoro, Semarang.