



INTISARI

Peningkatan industri pariwisata di Indonesia membuat tumbuhnya sarana akomodasi. Salah satu bentuk akomodasi itu adalah Syariah Hotel Solo dan hotel ini memiliki karyawan yang dikelola oleh *Human Resources Department*. Oleh karena itu, tujuan ditulisnya tugas akhir ini untuk mengetahui apa saja motivasi karyawan Syariah Hotel Solo bekerja secara disiplin.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah teknik observasi partisipan, dokumentasi dan wawancara. Jenis data yang digunakan data primer dan data sekunder. Data primer didapatkan melalui wawancara semi terstruktur dan observasi langsung di Syariah Hotel Solo, data sekunder diperoleh dari buku maupun sumber lainnya.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi disiplin karyawan Syariah Hotel Solo rendah. Karyawan dengan motivasi disiplin tinggi di Syariah Hotel Solo ada dua belas orang. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi karyawan dengan disiplin tinggi ini adalah lama bekerjanya karyawan, tanggung jawab, kesadaran diri, kebiasaan, *leadership*, mencari nafkah, menyukai pekerjaan yang dilakukan, tuntutan kerja, motivasi dari keluarga, lingkungan kerja, religi yang dimiliki, serta anjuran departemen.

Kata kunci : HRD; Karyawan; Motivasi; Disiplin Kerja; Syariah Hotel Solo.

ABSTRACT

The development of tourism industry in Indonesia is sharply increasing specifically hotels. One of the hotels is Syariah Hotel Solo and the employee of this hotel managed by Human Resources Department. Therefore, the aim of this final task is to seek what are the motivations of Syariah Hotel Solo employees to work in a control manner.

This research uses descriptive qualitative research method. The techniques to collect data are the technique of participant observation, documentation and interview. This research uses primary and secondary data. Primary data is obtained through semi-structured interviews and direct observation in the Syariah Hotel Solo. While secondary data is obtained from books and other sources.

The result shows that the discipline from employees of Syariah Hotel Solo is low. This research shows that there are twelve people with high discipline motivation at Syariah Hotel Solo. The factors of high discipline of Syariah Hotel Solo employees are the long working hours of employees, responsibility, self-awareness, habits, leadership, earning a living, liking the work done, the demands of work, motivation from the family, work environment, religion, and encouragement department.

Keywords: HRD; Employee; Motivation; Work Discipline; Syariah Hotel Solo.