

Oleh:

Kresno Agus Hendarto<sup>1</sup>  
Dr. Ir. Agus Setyarso, Msc<sup>2</sup>  
Ir. Anwar CH<sup>3</sup>

Manusia sebagai pelaku yang sekaligus menjadi sasaran Pembangunan Nasional perlu mendapat perhatian dan penanganan yang baik secara berkelanjutan, terutama pada aspek yang berkaitan dengan usaha peningkatan mutu manusia itu sendiri. Sebagai pelaku pembangunan, peningkatan pengetahuan dan ketrampilan dimaksudkan sebagai usaha peningkatan produktivitas kerja. Sebagai sasaran pembangunan, peningkatan pengetahuan dan ketrampilan yang didukung oleh disiplin serta dedikasi tinggi, meningkatnya produktivitas kerja, akan meningkatkan pula harkat dan kesejahteraannya. Tujuan dan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Kepemimpinan, terhadap Semangat Kerja Pegawai di Biro Umum Departemen Kehutanan.

Data Yang Diperlukan pada penelitian ini adalah:

1. Data Sekunder, yang terdiri dari :
  - a. Struktur Organisasi dan Tata Kerja
  - b. Jumlah pegawai di masing-masing golongan.
  - c. Kedudukan dan Fungsi Biro Umum Departemen Kehutanan.
2. Data Primer, yang diperoleh melalui *questionnaire* dari responden di lokasi penelitian.

Sedangkan rancangan sampling yang dipakai adalah Stratifikasi Random Sampling dengan besarnya sampel berimbang dengan strata (proposional). Dan perhitungan statistiknya menggunakan analisis Korelasi Rank Kendall dan Koefisien Korelasi Rank Parsial Kendall.

Dari hasil perhitungan ternyata masing-masing variabel bebas (Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Kepemimpinan), mempunyai hubungan yang positif dan *significant* pada taraf 5%. Khusus untuk variabel Lingkungan Kerja mempunyai hubungan yang positif dan *significant* terhadap variabel Semangat Kerja pada taraf uji 40%.

***Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi, Kepemimpinan, Semangat Kerja***

---

<sup>1</sup> ) 91/ 81517/KT/ 03040

<sup>2</sup> ) Staff Pengajar Manajemen Hutan, Fakultas Kehutanan Universitas Gadjah Mada

<sup>3</sup> ) Staff Pengajar Teknologi Hasil Hutan, Fakultas Kehutanan Universitas Gadjah Mada

Oleh:

Kresno Agus Hendarto<sup>1</sup>  
Dr. Ir. Agus Setyarso, Msc<sup>2</sup>  
Ir. Anwar CH<sup>3</sup>.

Manusia sebagai pelaku yang sekaligus menjadi sasaran Pembangunan Nasional perlu mendapat perhatian dan penanganan yang baik secara berkelanjutan, terutama pada aspek yang berkaitan dengan usaha peningkatan mutu manusia itu sendiri. Sebagai pelaku pembangunan, peningkatan pengetahuan dan ketrampilan dimaksudkan sebagai usaha peningkatan produktivitas kerja. Sebagai sasaran pembangunan, peningkatan pengetahuan dan ketrampilan yang didukung oleh disiplin serta dedikasi tinggi, meningkatnya produktivitas kerja, akan meningkatkan pula harkat dan kesejahteraannya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Kepemimpinan, terhadap Semangat Kerja Pegawai di Biro TImmm Departemen Kehutanan.

Data Yang Diperlukan pada penelitian ini adalah:

1. Data Sekunder, yang terdiri dari :
  - a. Struktur Organisasi dan Tata Kerja
  - b. Jumlah pegawai di masing-masing golongan.
  - c. Kedudukan dan Fungsi Biro Umum Departemen Kehutanan.
2. Data Primer, yang diperoleh melalui *questionnaire* dari responden di lokasi penelitian.

Sedangkan rancangan sampling yang dipakai adalah Stratifikasi Random Sampling dengan besarnya sampel berimbang dengan strata (proposional). Dan perhitungan statistiknya menggunakan analisis Korelasi Rank Kendall dan Koefisien Korelasi Rank Parsial Kendall.

Dari hasil perhitungan ternyata masing-masing variabel bebas (Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Kepemimpinan), mempunyai hubungan yang positif dan *significant* pada taraf 5%. Khusus untuk variabel Lingkungan Kerja barn mempunyai hubungan yang positif dan *significant* terhadap variabel Semangat Kerja pada taraf uji 40%.

***Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi, Kepemimpinan, Semangat Kerja***

---

<sup>1</sup> > 91/ 81517/KT/ 03040

<sup>2</sup> > Staff Pengajar Manajemen Hutan, Fakultas Kehutanan Universitas Gadjah Mada

<sup>3</sup> > Staff Pengajar Teknologi Hasil Hutan, Fakultas Kehutanan Universitas Gadjah Mada