

Daftar Pustaka

- Abric, J.C. (1996). Specific Process of Social Representations. Dalam Deaux, K., & Philogene, G (Ed). *Representation of The Social : Bridging theoretical Traditions* (pp. 75-128). Massachusetts : Blackwell Publishers Inc.
- Anastasi, A., & Urbina, S. (2007). *Tes Psikologi*. Jakarta : Indeks.
- Atamimi, N. (1982). *Pembakuan Norma Tes Kraepelin sebagai Alat Pengukur Kecepatan Kerja, Keajegan Kerja, dan Ketahanan Kerja pada Sarjana Muda Ilmu Pengetahuan Sosial dan Sarjana Lulusan Ilmu Pengetahuan Eksakta dan Alam yang Berada di Kotamadya Yogyakarta*. Skripsi. Tidak dipublikasikan.
- Bergman, M.M. (1998). Social Representation as The Mother of All Behavior Pre-dispotions? The Relations Between Social Representations, Attitudes, and Values. *Papers on Social Representations*. 7(1), 77-83.
- Bolander, P., & Sanberg, J. (2013) How Employee Selection Decisions are Made in Practice. *Organization Studies*. 34(3), 285-311.
- Boyce, C., & Neale, P. (2006). *Conducting In-Depth Interviews: A Guide For Designing And Conducting In-Depth Interviews For Evaluation Input*. Massachusetts : Pathfinder International.
- Bungin, Burhan. (2007). *Pendidikan Kualitatif : Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik, dan Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta : Kencana.
- Creswell, J. W. (2010). *Research Design: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta: PT Pustaka Pelajar.
- Haryadi, S., & California, S.H. (2018). Metode Baru untuk Menghitung Tingkat Konsistensi pada Tes Pauli dan Kraepelin. Retrieved from osf.io/y2bcw. 27 Juli 2018, 13:40 WIB.
- Jovtchelovitch, S. (2001). Social Representations, Public Life and Social Construction. Dalam Deaux, K., & Philogene, G. (Ed). *Representation of The Social : Bridging theoretical Traditions* (pp. 165-182). Massachusetts : Blackwell Publishers Inc.
- Koentjoro, K. (1984). *Pembakuan Norma Tes Kraepelin sebagai Alat Pengukur Kecepatan Kerja, Keajegan Kerja, dan Ketahanan Kerja pada Sarjana Muda Ilmu Pengetahuan Sosial dan Sarjana Lulusan Ilmu Pengetahuan Eksakta dan Alam yang Berada di Kotamadya Yogyakarta*. Laporan penelitian. Tidak Dipublikasikan.

- Lopes, C.A., & Gaskell, G. (2015). Social representations and societal psychology. Dalam Sammut, G., dkk. (Eds). *The Cambridge Handbook of Social Representations* (pp. 29-42). United Kingdom : Cambridge University Press.
- Mikicin, M. (2014). "Work curve" as a distinguishing mark of athletes' work performance. *Biomedical Human Kinetics*. 6, 69-76.
- Moleong, L.J. (2007). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung : Penerbit PT Remaja Rosdakarya.
- Mud'har., & Nastiti, D. (2001). Hubungan Antara Kemampuan Berhitung dengan Kecepatan Kerja, Ketelitian Kerja, Ketahanan Kerja, dan Keajegan Kerja (Suatu Analisis Terhadap Tes Kraepelin). *Arketipe*. 2(1), 39-44.
- Nur'aeni. (2012). *Tes Psikologi : Tes Inteligensi dan Tes Bakat*. Purwokerto : UMY Press.
- Onyeaghala, O.H., & Hyacinth, M.I. (2014). Effects of Employee Selection Process on Productivity in the Public and Private Sectors: A Case of Benue State. *Bus Eco J*. 7(4).
- Poerwandari, E.K. (2011). *Pendekatan Kualitatif untuk Penelitian Perilaku Manusia*. Depok : LSP3 UI.
- Rateau, P., dkk. (2012). Social Representation Theory. Dalam Lange, P.A.M.V., Kruglanski, A.W., & Higgins, E.T. (Ed). *Handbook Of Theories of Social Psychology* (pp. 477-497). United Kingdom : Sage Reference.
- Robbins, S.P. (2007). *Organizational Behavior*. New Jersey : Prentice Hall