



DAFTAR ISI

BAB I	PENDAHULUAN	1
A.	Latar Belakang Penelitian	1
B.	Pertanyaan Penelitian	14
C.	Tujuan dan Manfaat Penelitian	14
D.	Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya	15
BAB II	KAJIAN PUSTAKA	20
A.	Work-family balance	20
1.	Definisi Work-family balance	20
2.	Faktor-faktor yang Memengaruhi <i>Work-family balance</i>	23
B.	Karier	26
1.	Definisi Karier	26
2.	Wanita Karier	28
C.	Generasi Y	30
1.	Definisi Generasi Y	30
2.	Karakteristik Generasi Y	32
D.	<i>Work-Family Balance</i> pada Wanita Karier Generasi Y	34
BAB III	METODE PENELITIAN	38
A.	Lokasi Penelitian	39
B.	Subjek Penelitian	39
C.	Peran Peneliti	40
D.	Cara Pengumpulan Data	41
E.	Prosedur Analisis dan Interpretasi Data	42
F.	Kredibilitas	43
G.	Etika Penelitian	44
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A.	Pelaksanaan Penelitian	46
B.	Deskripsi Partisipan Penelitian	49
C.	Hasil Tema Penelitian	58
D.	Dinamika <i>Work-Family Balance</i> Generasi Y yang Bekerja di Sektor Perbankan	71
E.	Pembahasan	85
BAB V	PENUTUP	99
A.	Kesimpulan	99
B.	Saran	99
	DAFTAR PUSTAKA	101
	LAMPIRAN	113



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Peningkatan Jumlah Tenaga Kerja Wanita per Tahun	1
Tabel 4.1 Jadwal Kegiatan Penelitian	48
Tabel 4.2 Profil Partisipan Penelitian	57
Tabel 4.3 Tema Hasil Penelitian	59



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Alur Permasalahan Penelitian	36
Gambar 4.1 Dinamika Psikologis Partisipan RF	72
Gambar 4.2 Dinamika Psikologis Partisipan AS	74
Gambar 4.3 Dinamika Psikologis Partisipan HS	75
Gambar 4.4 Dinamika Psikologis Partisipan DD	76
Gambar 4.5 Dinamika Psikologis Partisipan NL	78
Gambar 4.6 Dinamika Psikologis Partisipan VK	79
Gambar 4.7 Skema Dinamika Work-Family Balance Wanita Karier Generasi Y di Sektor Perbankan	80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Lembar Persetujuan Wawancara (Informed Consent)	115
Lampiran B Protokol Wawancara	121
Lampiran C Tabel <i>Horizontalizing & Clustering Into Theme</i>	122
Lampiran D Tabel Tema Penelitian	244