



## **PERAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN PT. PERTAMINA PERSERO**

**Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada**

### **INTISARI**

Kinerja karyawan dianggap sebagai modal bagi perusahaan untuk bertahan dalam pasar yang semakin kompetitif. Perusahaan perlu mendorong karyawan untuk memberikan kinerja yang diharapkan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris peran budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina Persero. Hipotesis dalam penelitian ini adalah budaya organisasi berperan terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina Persero. Subjek dalam penelitian ini sejumlah 135 karyawan PT. Pertamina Persero. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data penelitian ini adalah skala Budaya Organisasi ( $\alpha$  Cronbach = 0,939) dan skala *Work Role Performance* ( $\alpha$  Cronbach = 0,974). Analisis data penelitian dilakukan dengan menggunakan teknik regresi. Hasil analisis data menunjukkan bahwa budaya organisasi secara signifikan berperan positif terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina Persero ( $B = 0,491$ ;  $p < 0,01$ ).

Kata kunci: budaya organisasi, kinerja karyawan, karyawan



***THE ROLE OF ORGANIZATIONAL CULTURE TOWARDS EMPLOYEE  
PERFORMANCE AMONG EMPLOYEE OF PT. PERTAMINA PERSERO***

***Faculty of Psychology Universitas Gadjah Mada***

**ABSTRACT**

*Employee performance considered to be the main capital for surviving in global competitiveness toward company. Company needs to promote an expected performance behavior. This study aimed to examine empirically the role of organizational culture towards employee performance among employee of PT. Pertamina Persero. The hypothesis stated that organizational culture has a role towards employee performance among employee of PT. Pertamina Persero. The subject of this study was 135 employees of PT. Pertamina Persero. The instrument used for collecting data was using Organizational Culture Scale ( $\alpha$  Cronbach = 0,939) and Work Role Performance Scale ( $\alpha$  Cronbach = 0,974). The analysis of this study using regression technique and the result of this study indicate that organizational culture plays a positive and significant role to employee performance among employee of PT. Pertamina Persero ( $B = 0,491$ ;  $p < 0,01$ ).*

*Keywords: organizational culture, employee performance, employee*