

## DAFTAR ISI

<b>COVER .....</b>	<b>0</b>
<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PRAKATA.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>INTISARI.....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	4
1.4 Tujuan Penelitian .....	4
1.5 Manfaat penelitian.....	5
<b>BAB II TELAAH TEORI.....</b>	<b>6</b>
2.1 Teori Sosiologi Profesi .....	7
2.2 Konsepsi Gender .....	8
2.3 Tingkatan Jabatan Pada Kantor Akuntan Publik.....	9
2.4 Profesi dan Profesionalisme .....	10
2.5 Komitmen dan Organisasi .....	12

2.6 Pengukuran Profesionalisme .....	14
2.7 Pengembangan Hipotesis .....	15
2.7.1 Perbedaan Gender .....	15
2.7.2 Tingkatan Jabatan Pada Kantor Akuntan Publik (KAP) .....	16
2.7.3 Tipe atau Jenis Afiliasi Kantor Akuntan Puiblik (Big Firm and Non- Big Firm) .....	17
2.8 Desain Penelitian .....	18
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>20</b>
3.1 Jenis dan Sumber Data .....	20
3.2 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel .....	20
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	21
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	23
3.5 Teknik Analisa Data .....	24
3.5.1 Uji Reliabilitas dan Validitas Data.....	24
3.5.2 Uji Hipotesis.....	25
<b>BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>27</b>
4.1 Gambaran Umum Responden .....	27
4.2 Uji Reliabilitas dan Validitas Data .....	28
4.2.1 Uji Reliabilitas.....	28
4.2.2 Uji Validitas .....	29
4.3 Uji Hipotesis.....	31
4.3.1 Uji Hipotesis Pertama.....	31
4.3.2 Uji Hipotesis Kedua .....	33



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**Perbedaan Tingkat Profesionalisme Kerja Auditor Dilihat dari Jenis Kelamin, Jabatan, Dan Jenis Afiliasi Kantor Akuntan Publik**

NOVRIYANDANA, RIFQI (Adv.: Ahmad Amin, SE., M.Sc.), Ahmad Amin, SE., M.Sc. <br />

Universitas Gadjah Mada, 2013 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

4.3.3 Uji Hipotesis Ketiga .....	34
4.4 Analisis Hasil Penelitian .....	35
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>41</b>
5.1 Kesimpulan .....	41
5.2 Saran .....	43
5.3 Implikasi Praktik .....	43
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>45</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>48</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Distribusi KAP Berdasarkan Tipe KAP .....	21
Tabel 3.2 Sampel KAP Yang Bersedia Menjadi Objek Penelitian .....	22
Tabel 3.3 Sampel Penelitian .....	23
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif Responden .....	28
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas Tingkat Profesionalisme Kerja .....	28
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Tingkat Profesionalisme Kerja .....	30
Tabel 4.4 Hasil uji F-test Tingkat Profesionalisme Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin .....	32
Tabel 4.5 Hasil Uji F-test Profesionalisme Kerja Auditor Berdasarkan Jabatan .....	33
Tabel 4.6 Uji LSD Post Hock Tingkat Profesionalisme Kerja Berdasarkan Jabatan .....	34
Tabel 4.7 Hasil Uji F test Tingkat Profesionalisme Kerja Berdasarkan Jenis Afiliasi KAP .....	35