

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh konflik pekerjaan keluarga terhadap komitmen afektif dimediasi oleh kepuasan kerja. Obyek penelitian ini adalah auditor wanita pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia dengan sampel sebanyak 138 pegawai. Sampel diambil secara *purposive sampling* dengan kriteria auditor wanita yang sudah menikah, mempunyai Jabatan Fungsional Auditor, ditempatkan pada unit pemeriksaan, dan pernah melakukan pemeriksaan APBN/APBD maupun BUMN/BUMD.

Data diperoleh dengan melakukan penyebaran kuesioner kepada responden yang memenuhi kriteria di atas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (a) konflik pekerjaan keluarga berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap komitmen afektif, (b) konflik pekerjaan keluarga berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (c) kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komitmen afektif, dan (d) konflik pekerjaan keluarga berpengaruh secara negatif terhadap komitmen afektif dimediasi oleh kepuasan kerja. Mediasi yang terjadi adalah mediasi parsial.

Kata Kunci : Auditor, Konflik Pekerjaan Keluarga, Kepuasan Kerja, Komitmen afektif



## ABSTRACT

This study aims to examine the influence of work family conflict mediated by affective commitment on job satisfaction. The object of this research is female auditors at the Audit Board of Indonesia with the number of sample are 138 employees. Research samples were gathered using purposive sampling, with criterions, married women auditors with functional auditing position, placed in the examination unit and ever conducting exam Local /State budget and Local/State Owned Enterprises.

Data were obtained by distributing questionnaires to the respondents who meet the above criteria. Results showed that (a) Work Family conflict has negative and significant effect on affective commitment, (b) Work Family conflict has negative and significant effect on job satisfaction, (c) job satisfaction has positive and significant effect on affective commitment and (d ) work family conflict negatively influences affective commitment mediated by job satisfaction. Result show partial mediation.

*Keyword : Auditor, Work Family conflict, Job Satisfaction, Affective Commitment*