

DAFTAR ISI

PENGARUH KONFLIK PEKERJAAN KELUARGA TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA AUDITOR WANITA BADAN PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
INTISARI.....	xiii
ABSTARCT.....	xiv
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II.....	9
2.1 Komitmen Organisasi	9
2.1.1 Pengertian Komitmen Organisasi	9
2.1.2 Dimensi-Dimensi Komitmen Organisasi	10
2.1.3 Faktor-Faktor yang berhubungan dengan Komitmen Organisasi	12
2.1.4 Variabel yang berhubungan dengan komitmen afektif	16
2.1.5 Variabel yang berhubungan dengan komitmen kelanjutan	18



2.1.6	Variabel yang berhubungan dengan komitmen normatif.....	19
2.2	Konflik Pekerjaan Keluarga	20
2.2.1	Pengertian Konflik Pekerjaan Keluarga.....	20
2.2.2	Sumber utama Konflik-Pekerjaan Keluarga	22
2.2.3	Akibat Konflik Pekerjaan Keluarga	24
2.3	Kepuasan Kerja.....	31
2.3.1	Pengertian Kepuasan Kerja	31
2.3.2	Teori Kepuasan Kerja	33
2.3.3	Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	36
2.4	Hubungan konflik pekerjaan keluarga dan komitmen afektif	43
2.5	Hubungan konflik pekerjaan keluarga dan kepuasan kerja	44
2.6	Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif	46
2.7	Hubungan Konflik Pekerjaan Keluarga dan Komitmen Afektif dimediasi oleh Kepuasan Kerja	50
BAB III	53
3.1	Pemilihan Sampel.....	53
3.2	Sumber Data	53
3.3	Metoda pengumpulan data.....	54
3.4	Variabel Penelitian.....	54
3.5	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	54
3.5.1	Konflik Pekerjaan Keluarga.....	54
3.5.2	Kepuasan kerja.....	55
3.5.3	Komitmen Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.6	Pengujian Validitas Dan Reliabilitas.....	57
3.6.1	Uji Validitas	57
3.6.2	Uji Reliabilitas	57



3.7	Pengujian Normalitas	58
3.8	Metode Analisis Data	58
3.8.1	Pengujian Hipotesis I, II dan III	58
3.8.2	Pengujian Hipotesis IV	59
BAB IV	61
4.1	Tingkat Pengembalian Kuesioner	61
4.2	Karakteristik Responden.....	62
4.3	Deskripsi Variabel Penelitian.....	70
4.4	Pengujian Validitas	74
4.5	Pengujian Reliabilitas	77
4.6	Pengujian Normalitas	79
4.7	Metode Analisis Data	80
4.7.1	Hasil Pengujian hipotesis pertama	80
4.7.2	Hasil Pengujian Hipotesis kedua	81
4.7.3	Hasil pengujian Hipotesis ketiga.....	82
4.7.4	Hasil pengujian hipotesis keempat	83
4.8	Pembahasan	85
BAB V	96
5.1	Kesimpulan	96
5.2	Implikasi Hasil Penelitian.....	96
5.3	Keterbatasan.....	98
5.4	Saran Penelitian Selanjutnya	99
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	106



DAFTAR TABEL

HALAMAN

Tabel 4.1	Karakteristik responden berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4.2	Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan.....	63
Tabel 4.3	Karakteristik responden berdasarkan Unit Kerja/Perwakilan	64
Tabel 4.4	Karakteristik responden berdasarkan Masa Kerja.....	65
Tabel 4.5	Karakteristik responden berdasarkan jumlah tugas audit.....	66
Tabel 4.6	Karakteristik responden berdasarkan status pernikahan.....	66
Tabel 4.7	Karakteristik responden berdasarkan status pekerjaan suami..	67
Tabel 4.8	Karakteristik responden berdasarkan lokasi tinggal suami.....	67
Tabel 4.9	Karakteristik responden berdasarkan jumlah anak.....	68
Tabel 4.10	Karakteristik responden berdasarkan tempat tinggal anak....	69
Tabel 4.11	Karakteristik responden berdasarkan usia anak termuda.....	69
Tabel 4.12	Deskripsi Variabel Penelitian	70
Tabel 4.13	Rumus penghitungan norma.....	72
Tabel 4.14	Norma Kategorisasi Responden.....	72
Tabel 4.15	Distribusi frekuensi variabel konflik Pekerjaan Keluarga.....	72
Tabel 4.16	Distribusi frekuensi variabel kepuasan kerja.....	73
Tabel 4.17	Distribusi frekuensi variabel komitmen afektif.....	74
Tabel 4.18	Hasil Uji Validitas Kuesioner Konflik Pekerjaan Keluarga....	75
Tabel 4.19	Hasil Uji Validitas Kuesioner Kepuasan Kerja.....	75
Tabel 4.20	Hasil Uji Validitas Kuesioner Komitmen afektif.....	76
Tabel 4.21	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Konflik Pekerjaan-Keluarga	77
Tabel 4.22	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Kepuasan Kerja.....	78



Tabel 4.23 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Komitmen afektif.....	79
Tabel 4.24 Hasil Uji Normalitas.....	79
Tabel 4.25 Hasil Analisis regresi konflik Pekerjaan Keluarga terhadap Komitmen Afektif.....	80
Tabel 4.26 Hasil Analisis regresi konflik Pekerjaan Keluarga terhadap Kepuasan Kerja.....	81
Tabel 4.27 Hasil Analisis regresi Kepuasan kerja terhadap komitmen afektif.....	82
Tabel 4.28 Hasil Analisis regresi Konflik Pekerjaan Keluarga, Kepuasan kerja terhadap komitmen afektif	84



DAFTAR GAMBAR

HALAMAN

Gambar 2.1 Hubungan konflik Pekerjaan Keluarga dengan komitmen afektif dimediasi oleh kepuasan kerja	52
--	----



DAFTAR LAMPIRAN

HALAMAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	106
Lampiran 2	Rekapitulasi Kuesioner Penelitian.....	110
Lampiran 3	Statistik Deskriptif.....	116
Lampiran 4	Hasil Pengujian Normalitas	119
Lampiran 5	Pengujian Validitas dan Reliabilitas Konflik Pekerjaan Keluarga.....	120
Lampiran 6	Pengujian Validitas dan Reliabilitas Kepuasan Kerja.....	121
Lampiran 7	Pengujian Validitas dan Reliabilitas Komitmen afektif.....	123
Lampiran 8	Analisis Regresi Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Komitmen Afektif.....	124
Lampiran 9	Analisis Regresi Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja.....	125
Lampiran 10	Analisis Regresi Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Afektif.....	126
Lampiran 11	Analisis Regresi Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Komitmen Afektif dimediasi oleh Kepuasan Kerja	127