

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Keaslian Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Tinjauan Umum tentang Perjanjian.....	13
1. Istilah dan Pengertian Perjanjian.....	13
2. Unsur Perjanjian.....	14
3. Syarat Sah Perjanjian.....	15

4. Asas – Asas Perjanjian	18
5. Wanprestasi dan Akibatnya.....	21
6. Berakhirnya Perjanjian.....	22
B. Tinjauan Umum tentang Hubungan Kerja dan Perjanjian Kerja	23
1. Definisi Hubungan Kerja dan Perjanjian Kerja.....	23
2. Unsur – Unsur Perjanjian Kerja	26
3. Syarat Sah Perjanjian Kerja.....	29
4. Macam – Macam Perjanjian Kerja	31
5. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja.....	34
6. Berakhirnya Perjanjian Kerja	39
C. Tinjauan Umum tentang Pekerja Perempuan.....	41
1. Definisi Pekerja.....	41
2. Pekerja Perempuan.....	42
3. Hak Reproduksi dan Hak Pekerja Perempuan	44
D. Tinjauan Umum tentang Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama.....	52
E. Tinjauan Umum tentang Perawat.....	54
1. Pengertian Perawat dan Tempat Pengaturan.....	54
2. Hak dan Kewajiban Perawat	58
3. Peran dan Fungsi Perawat	59
F. Tinjauan Umum tentang Perlindungan Hukum Pekerja	64
1. Pengertian Perlindungan Hukum Pekerja/Buruh	64
2. Aspek – Aspek Perlindungan Hukum	68
BAB III METODE PENELITIAN.....	71

A. Sifat Penelitian	71
B. Jenis Penelitian.....	71
C. Analisis Data	76
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	77
A. Diberikan Tidaknya Perlindungan Hukum Terkait Hak Cuti Melahirkan bagi Perawat Perempuan dalam Perjanjian Kerja RSUD Muhammadiyah Bantul.....	77
B. Pelaksanaan Perlindungan Hukum terhadap Hak Melahirkan bagi Perawat Perempuan pada RSUD Muhammadiyah Bantul.....	83
BAB V PENUTUP.....	110
A. Kesimpulan	110
B. Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA	113