

## INTISARI

Studi ini bertujuan untuk menganalisis peran kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja pada Kepuasan kerja serta menganalisis pengaruh kepuasan kerja pada inovasi organisasi dengan dimoderasi variabel kreatifitas individu.

Penelitian ini dilakukan di seluruh cabang Kedai Digital Yogyakarta. Dimana responden sebanyak 69 merupakan pegawai non manajerial di setiap cabang Kedai Digital. Pengambilan sampel menggunakan metode *non probability sampling*, lebih spesifiknya menggunakan *purposive sampling*. Dalam menguji hipotesis, peneliti menggunakan uji regresi linier berganda pada hipotesis pertama dan menggunakan uji regresi menggunakan moderasi pada hipotesis kedua.

Hasil dari analisis regresi berganda menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh pada inovasi organisasi. Sedangkan hasil regresi menggunakan moderasi adalah kepuasan kerja berpengaruh pada inovasi organisasi yang di moderasi kreatifitas individu.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Kepuasan Kerja, Kreatifitas Individu, Inovasi Organisasi.

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to analyze the role of transformational leadership and job motivation on job satisfaction; and to analyze the effect of job satisfaction on organizational innovation with individual creativity as the moderate variable.*

*This research was conducted in all branches of the Digital Store located in Yogyakarta. There were 69 non-managerial employees from all branches participated in this research. The non-probability sampling was used in this research; more specifically this study used the purposive sampling. In testing the hypothesis, the researcher used the multiple linear regressions for testing the first hypothesis and the moderated regression test for testing the second hypothesis.*

*From the multiple regression analysis, shown that transformational leadership and job motivation jointly affect the organizational innovation. While the result of moderated regression showed that job satisfaction affect organizational innovation moderated by the individual creativity.*

**Keyword:** *Transformational Leadership, Motivation, Job Satisfaction, Individual Creativity, organizational innovation*