

INTISARI

Pelaksanaan Otonomi Daerah membawa Provinsi Gorontalo pada suatu tantangan dan tuntutan kemandirian untuk dapat memotivasi dan menstimulasi seluruh elemen pemerintahan dalam membangun daerah dengan lebih produktif. Seluruh elemen aparat dinas pemerintahan harus dapat berperan aktif mendukung pencapaian tujuan organisasi dengan kinerja yang lebih optimal dalam rangka mewujudkan pengembangan Provinsi Gorontalo. Peningkatan kinerja anggota organisasi tidak mudah dilakukan tanpa adanya upaya penciptaan lingkungan kerja yang baik dengan nilai-nilai yang mengatur kehidupan berorganisasi dan membentuk menjadi budaya organisasi. Serta dukungan dari pemimpin melalui komitmen yang kuat yang menunjukkan konsistensinya terhadap budaya organisasi untuk mendorong dan mengarahkan peran aktif karyawan dalam pencapaian tujuan organisasi.

Metoda analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis dan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan komitmen pemimpin terhadap kinerja karyawan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan, bahwa budaya organisasi dan komitmen pemimpin berpengaruh terhadap kinerja karyawan di BAPPPEDA Kabupaten Gorontalo. Hal tersebut ditunjukkan oleh hasil uji F yang memiliki nilai koefisien determinasi sebesar 0,712, yang berarti bahwa sekitar 71,2% variasi pada variabel kinerja karyawan mampu diterangkan oleh variabel budaya organisasi dan komitmen pemimpin secara simultan. Persepsi karyawan terhadap budaya organisasi dan komitmen pemimpin berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dengan nilai koefisien regresi masing-masing sebesar 0,234 (positif) dan 0,749 (positif). Dengan demikian pengembangan budaya organisasi yang ditanamkan harus dikomunikasikan kepada seluruh karyawan dengan dukungan dari pemimpin melalui komitmennya dalam memberdayakan, memberikan pengarahan dan mengikutsertakan para karyawan sebagai mitra kerja. Hal ini secara tidak langsung akan menciptakan lingkungan kerja yang baik dan membuat karyawan merasa diperhatikan dan diperlakukan adil oleh pemimpin, sehingga karyawan memiliki motivasi untuk meningkatkan kinerja mereka.

Kata-kata kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Pemimpin, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The implementation of Regional Autonomy brings the Gorontalo Province in a challenge and demand of self-reliance in order could motivate and stimulate all of governmental elements in building its region more productively. All of elements in the government institution have to actively take its role to support the achievement more optimal working object and the purpose in order to actualize the development of Gorontalo Province. The increase of the organizational performance employees is not easily conducted without any efforts of creating better working environment by the values which rule the life of organization and to manifest it into organizational culture. It is also needed the availability of supports from the leader through the stronger commitment which reveals the consistence toward organizational culture to enhance and direct the active role of employees in achieving organizational purpose

Multivariate linear regression was used to test the hypothesis in this study, and in order to know the impact of organizational culture and leadership commitment on the employees performance.

This study have revealed that organizational culture and leadership commitment is going to be a significant factors affecting the employees performance in the BAPPPEDA Gorontalo regency. The F test showed that determination coefficient is 0,712, thus 71.2% variation of employees performance variable explicable by organization culture variable and leadership commitment variable simultaneously. The perception through organizational culture and leadership commitment had positive impact on the employees performance with each the value of multiple regression is 0,234 and 0,749. Thus, the role and development of organizational culture which is embedded should be communicated to all of the employees with leadership motivation through they commitment to outsource and provide guidance and more intensive involvement with the employees as working partners. This indirectly create the better working environment and will make the employees feel to be esteemed and treated fairly by the leader, thus the employees have motivation that this able to increase their performance.

Key words: Organizational Culture, Leadership Commitment, Employees Performance.