

DAFTAR ISI

Lembar Pernyataan	i
Kata Pengantar	ii
Abstrak	v
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Konsep Strategi	7
2.1.2. Konsep Komitmen Organisasi	13
2.1.3. Konsep Praktik Kepegawaian / <i>Human Resource Practices Bundle</i>	18
2.1.4. Konsep Performa Organisasi	20
2.2. Penelitian Terdahulu	21
2.3. Kerangka Pemikiran	22
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian	24
3.2. Jenis dan Sumber Data	25
3.2.1. Data Primer	25
3.2.2. Data Sekunder	25
3.3. Definisi Operasional Variabel	25
3.3.1. <i>Strategic Management Orientation</i>	25
3.3.2. Komitmen Organisasi	26
3.3.3. Praktik <i>Human Resource Bundle</i>	27
3.3.4. Kinerja Organisasi / <i>Organizational Performance</i>	27
3.4. Teori Pembuatan Alat Ukur	28
3.4.1. Definisi Alat Ukur dan Pengukuran	28
3.4.2. Proses Pengukuran	28
3.5. Populasi dan Teknik Sampling	30
3.5.1. Populasi Penelitian	30

3.5.2.	Teknik Sampling	31
3.6.	Metode Pengumpulan Data	32
3.6.1.	Dokumentasi	32
3.6.2.	Kuesioner	32

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS HASIL PENELITIAN

4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	33
4.2.	Deskripsi Data Penelitian	33
4.3.	Pengolahan Data	35
4.3.1.	Uji Reabilitas	35
4.3.2.	Uji Validitas	36
4.3.3.	Uji Statistik Deskriptif	37
4.3.3.1.	Analisa Deskriptif Persepsi Pegawai berdasarkan Faktor Gender	38
4.3.3.2.	Analisa Deskriptif Persepsi Pegawai berdasarkan Faktor Tingkat Pendidikan	40
4.3.3.3.	Analisa Deskriptif Persepsi Pegawai berdasarkan Faktor Usia	43
4.3.3.4.	Analisa Deskriptif Persepsi Pegawai berdasarkan Faktor Lama Bekerja	47
4.4.	Pembahasan Hasil Penelitian (<i>Total Responden</i>)	49
4.4.1.	Persepsi Pegawai Badan POM RI akan Strategi Organisasi	49
4.4.2.	Persepsi Pegawai Badan POM RI akan Komitmen Organisasi	57
4.4.3.	Persepsi Pegawai Badan POM RI akan Praktik Kepegawaian / <i>Human Resource Practices Bundle</i> .	61
4.4.4.	Persepsi Pegawai Badan POM RI akan Kinerja Organisasi / <i>Organization Performance</i>	63

BAB V KESIMPULAN

5.1.	Kesimpulan	66
5.2.	Keterbatasan	67
5.3.	Implikasi dan Saran	67

DAFTAR PUSTAKA		70
-----------------------	--	-----------

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Uji Validitas
- Lampiran 2. Uji Reliabilitas
- Lampiran 3. Frekuensi
- Lampiran 4. Uji T- Test
- Lampiran 5. One Way ANOVA : Persepsi Pegawai Badan POM RI dilihat dari faktor Tingkat Pendidikan
- Lampiran 6. One Way ANOVA : Persepsi Pegawai Badan POM RI dilihat dari faktor Usia
- Lampiran 7. One Way ANOVA : Persepsi Pegawai Badan POM RI dilihat dari faktor Lama Bekerja
- Lampiran 8. Kuesioner