

PENGARUH IKLIM PEMBELAJARAN ORGANISASIONAL DAN ETIKA MENYIMPANG PADA MOTIVASI KERJA KARYAWAN

**Studi pada UKM Tenun Ipoeng dan Oglek di Dusun I Gamplong , Sleman,
Yogyakarta**

INTISARI

Melihat sangat strategisnya peranan UKM sebagai salah satu motor penggerak yang krusial bagi pertumbuhan perekonomian Indonesia, merupakan suatu tantangan bagi masyarakat Indonesia terutama dunia intelektual untuk memberikan sumbangan pemikiran dari pertumbuhan UKM. Pertumbuhan UKM tidak dapat dilepaskan dari adanya motivasi karyawan UKM, oleh karena hal tersebut variabel yang dicurigai dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan UKM harus dicermati dan diteliti guna terciptanya daya saing UKM Indonesia yang sesuai dengan harapan. Kedua hal yang dicurigai dapat berpengaruh pada motivasi kerja karyawan adalah iklim pembelajaran organisasional dan etika menyimpang karyawan.

Penelitian yang menyangkut iklim pembelajaran organisasional dan etika menyimpang karyawan dilakukan dengan menggunakan metode penelitian analisis regresi linier dan analisis regresi hirarkis. Langkah pertama, penulis menguji hubungan antara variabel iklim pembelajaran organisasional dengan variabel motivasi kerja. Langkah kedua, pengujian dilakuka dengan menguji hubungan etika menyimpang karyawan dengan motivasi kerja karyawan, dan langkah ketiga pengujian dilakukan dengan secara simultan kedua variabel tersebut pada motivasi kerja karyawan.

Iklim pembelajaran organisasional dan etika menyimpang karyawan merupakan dua variabel yang dalam penelitian tesis ini berpengaruh pada motivasi kerja karyawan UKM Tenun di Dusun Gamplong I, Sleman, Yogyakarta. Hasil penelitian yang berkaitan dengan pengaruh iklim pembelajaran organisasional dan etika menyimpang karyawan memiliki kesimpulan bahwa keduanya secara bersama sama memiliki pengaruh pada motivasi kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil koefisien determinasi sebesar 0,421 yang memiliki arti bahwa sekitar 42,1% variasi pada variabel motivasi kerja mampu diterangkan oleh kedua variabel iklim pembelajaran organisasional dan etika menyimpang karyawan secara serentak atau simultan.

Kata kunci: Motivasi, Iklim Pembelajaran Organisasional, dan Etika Menyimpang Karyawan.

**EFFECT OF ORGANIZATIONAL LEARNING CLIMATE AND
DEVIATING ETHICS ON EMPLOYEE'S WORKING MOTIVATION**
**A study in UKM Tenun Ipoeng and Oglek in Dusun Gamplong I, Sleman,
Yogyakarta**

ABSTRACT

Considering very strategic value of UKM role as one of driving factors for Indonesian economic growth, it is challenge for every Indonesian people especially intellectual one to be able to contribute thoughts for UKM growth. UKM growth can not be separated from motivation of UKM's employee, so the variable that is assumed to be able to affect working motivation of UKM's employee should be considered and studied to make competitive power of UKM in Indonesia according to our expectation. The two variables that are expected to be able to affect working motivation of employee are organizational learning climate and employee's deviating ethics.

This research related to organizational learning climate and employee's deviating ethics was done using linier regression analysis and hierarchical regression analysis. In first step, author tested association between variable of organizational learning climate and variable of working motivation. In second step, test was done on association of employee's deviating ethics and employee's working motivation, and the third step was simultaneous test over the two variables on employee's working motivation.

Organizational learning climate and employee's deviating ethics were two variables that in this research affected working motivation of employee of UKM Tenun in Dusun Gamplong I, Sleman Yogyakarta. Result of the research related to influence of organizational learning climate and employee's deviating ethics had conclusion that both variables have effect on employee's working motivation . It was proved with determination coefficient of 0,421 that means about 42,1% variation in working motivation variable may be accounted for by the variables of organozational learning climate and employee's deviating ethics simultaneously.

Keywords: Motivation, Organizational Learning Climate, and Employee's Deviating Ethics.