

## DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
PRAKATA.....	v
INTISARI.....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	11
1.4. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II STUDI LITERATUR DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	13
2.1. Motivasi.....	13
2.2. Iklim Pembelajaran Organisasional .....	18
2.3. Etika Menyimpang .....	24
2.4. Iklim Pembelajaran Organisasional dan Etika Menyimpang pada Motivasi Kerja.....	28
2.5. Kerangka Pemikiran.....	29

### BAB III METODE PENELITIAN DAN GAMBARAN UMUM

OBYEK PENELITIAN .....	30
3.1. Metode Penelitian.....	30
3.1.1. Sampel Penelitian.....	30
3.1.2. Metode Pengumpulan Data .....	32
3.1.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	33
3.1.3.1. Definisi Operasional.....	33
A. Iklim Pembelajaran Organisasional .....	33
B. Etika Menyimpang Karyawan.....	34
C. Motivasi Kerja Karyawan .....	34
3.1.3.2. Pengukuran Variabel.....	35
A. Iklim Pembelajaran Organisasional .....	35
B. Etika Menyimpang Karyawan.....	37
C. Motivasi Kerja Karyawan .....	38
3.1.4. Uji Instrumen.....	39
3.1.4.1. Uji Validitas .....	39
3.1.4.2. Uji Reliabilitas.....	42
3.1.5. Metode Analisis Data.....	43
3.2. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	43
3.2.1. Dusun Gamplong Satu .....	43
3.2.2. UKM Tenun Ipoeng dan Oglek.....	46
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
4.1. Analisis Deskripsi .....	48

4.1.1.	Deskripsi Identitas Responden.....	48
4.1.2.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	50
4.2.1.	Deskripsi Variabel Iklim Pembelajaran Organisasional .....	51
1.	Deskripsi Aspek Gaya dan Hubungan Manajemen.....	53
2.	Deskripsi Aspek Pemberian Kebijakan Waktu.....	54
3.	Deskripsi Aspek Otonomi dan Kewenangan.....	55
4.	Deskripsi Aspek Gaya Tim Kerja .....	56
5.	Deskripsi Aspek Kesempatan untuk Berkembang.....	56
6.	Deskripsi Aspek Petunjuk untuk Mengerjakan Tugas .....	57
7.	Deskripsi Aspek Kepuasan.....	58
4.2.2.	Deskripsi Variabel Etika Menyimpang Karyawan.....	59
4.2.3.	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	60
1.	Deskripsi Aspek Kebutuhan Eksistensi.....	61
2.	Deskripsi Aspek Kebutuhan Hubungan.....	62
3.	Deskripsi Aspek Kebutuhan Pertumbuhan .....	63
4.2.	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	64
4.2.1.	Uji Validitas .....	65
4.2.1.1.	Validitas Iklim Pembelajaran Organisasional.....	65
4.2.1.2.	Validitas Motivasi Kerja .....	66
4.2.1.3.	Validitas Overall .....	68
4.2.2.	Uji Reliabilitas.....	70
4.2.3.	Analisis Pengujian Hipotesis.....	71
4.2.4.	Estimasi Regresi Berganda.....	71

4.2.5. Uji Hipotesis.....	72
4.2.5.1. Pengaruh Iklim Pembelajaran Organisasional pada Motivasi Kerja.....	73
4.2.5.2. Pengaruh Etika Menyimpang pada Motivasi Kerja .....	73
4.2.5.3. Pengaruh Iklim Pembelajaran Organisasional dan Etika Menyimpang pada Motivasi Kerja.....	74
4.3. Pembahasan.....	75
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN .....	78
5.1. Simpulan.....	78
5.2. Keterbatasan.....	78
5.3. Saran.....	79

## DAFTAR PUSTAKA

## Lampiran