



Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran tentang kinerja organisasi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Gorontalo dan faktor-faktor yang mempengaruhinya. Dengan menggunakan jenis penelitian deskriptif kualitatif penelitian ini merupakan prosedur pemecahan masalah yang diselidiki dengan menggambarkan atau melukiskan keadaan atau subjek penelitian baik seseorang, lembaga maupun masyarakat, berdasarkan fakta-fakta yang tampak sebagaimana adanya. Dipilihnya organisasi tersebut didasarkan atas pemikiran bahwa tanggungjawab perencanaan pembangunan Kota Gorontalo berada pada organisasi Bappeda, maka informan dalam penelitian ini adalah individu pelaksana kegiatan dan kelompok sasaran kegiatan yaitu : Kepala Bappeda, pejabat struktural di Bappeda, staf pelaksana, dan masyarakat. Sasaran lainnya adalah situasi sosial terutama untuk observasi.

Hasil penelitian menyimpulkan kinerja Bappeda dalam menjalankan fungsi perencana, penelitian, pengembangan, dan koordinasi perencana memperoleh kriteria rendah. Umumnya jawaban dengan kriteria tinggi berasal dari pejabat Bappeda yang membidangi tugas tersebut, jawaban dengan kriteria sedang berasal dari pejabat pada tingkat bawah, dan jawaban dengan kriteria rendah berasal dari staf pelaksana. Rendahnya kinerja Bappeda dalam menjalankan fungsi perencana, penelitian, pengembangan dan koordinasi perencana, disebabkan beberapa faktor antara lain tingkat pengetahuan dan kemampuan teknis yang masih minim. Hasil penelitian menunjukkan tingkat pengetahuan dalam kriteria sedang dan kemampuan teknis dalam kriteria rendah. Faktor lain adalah motivasi pegawai Bappeda dalam menjalankan tugas dan fungsinya dinilai rendah, karena sebagian besar (50%) jawaban pada kriteria rendah. Jawaban dengan kriteria tinggi berasal dari pegawai yang menduduki jabatan eselon II dan III, jawaban dengan kriteria sedang berasal dari pegawai yang menduduki jabatan eselon IV, dan jawaban dengan kriteria rendah berasal dari pegawai yang tidak mempunyai jabatan (Staf).

Disarankan agar Pemerintah daerah Kota Gorontalo, perlu memperhatikan faktor penentu kinerja Bappeda seperti tingkat pengetahuan pegawai, tingkat kemampuan, dan motivasi kerja, untuk dapat melaksanakan tugas pokok dan fungsi secara optimal dan profesional. Perlu dilakukan pengkajian yang mendalam menyangkut tugas pokok dan fungsi Bappeda secara rinci, agar volume pekerjaan dapat merata di seluruh unit kerja dan staf pelaksana, menerapkan sistem prestasi kerja secara transparan sistem insentif selain gaji melalui penerapan tunjangan kinerja daerah (TKD) seperti halnya yang sudah diterapkan di daerah-daerah lain di Provinsi Gorontalo, dan peningkatan pengetahuan dan kemampuan teknis melalui Pendidikan dan pelatihan, pemagangan yang berkaitan dengan tugas pokok dan fungsi Bappeda, dan menumbuhkembangkan inisiatif dan kreativitas pegawai dengan memberikan wewenang penuh (*delegation of outhority*) dalam menjalankan tugas dan fungsinya.

Kata Kunci : Kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Gorontalo



ABSTRACT

This study aims at finding out a picture of the performance of the Local Development Planning Board (BAPPEDA) in the Municipality of Gorontalo and factors influencing it. Using a descriptive qualitative method, the study describes the subject of study, e.g. individual, institution, or community, based on the facts seen as are. The organization was selected with a rationale that the responsibility of development planning in the municipality of Gorontalo is on the organization. Therefore, sources of information in the study are individuals implementing many activities and a group of targets for the activities, i.e. the Head of the BAPPEDA, structural officers, and implementing staff in the organization, and communities. Other objective is social situation, mainly related to the participatory observation of the study.

Result of the study shows that the performance of the BAPPEDA in terms of performing functions as a planner, a researcher, a developer, and a coordinator of the planners can be said to be still low. In general, answers with a high criteria for questionnaires distributed are from the officers of the BAPPEDA, mainly with the main tasks of performing the functions, those with a moderate criteria are from bottom line servants and those with a low criteria are from the implementing staff. The low performance of the BAPPEDA in performing the functions of planning, research, development, and coordination of the planners is resulted from several factors such as the level of knowledge and minimum technical capabilities. Result of the study shows that the level of knowledge is in a moderate criteria and the technical capability is in a low criteria. Other factor is motivation of the servants of the BAPPEDA in performing their tasks and functions classified as in low criteria because most answers (50%) are in low criteria. Answers in high criteria are from the officers of echelon II and III, those with moderate criteria from that of echelon IV, and those with low criteria from the implementing staff.

It is recommended that the Government of the Municipality of Gorontalo should consider the determining factors of performance of the BAPPEDA, such as the levels of the officers' knowledge, capability, and working motivation, in order to perform main tasks and functions in optimal and professional manners. It needs to study the main tasks and functions of the BAPPEDA in detail, so that the volume of works can be evenly distributed throughout the implementing units and staff, it can apply working achievement systems, incentive systems through the application of the allowance for performance (TKD) such as those applied in other regions in Gorontalo Province, improve knowledge and technical capability levels through education and training, apprenticing related to the main tasks and functions of the BAPPEDA, and develop the initiative and creative ability of servants by the delegation of authority in performing its main tasks and functions.

Keywords: Performance, the Local Development Planning Board (BAPPEDA), the Municipality of Gorontalo