

## INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan mengukur pengaruh perilaku kepemimpinan transaksional dan transformasional pada perilaku inovatif karyawan, khususnya di PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk (BMI). Hipotesis dalam penelitian ini secara umum menyebutkan bahwa perilaku kepemimpinan transaksional dan transformasional, baik secara bersama-sama maupun terpisah, berpengaruh secara positif pada perilaku inovatif karyawan.

Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan melalui kuesioner dengan menggunakan teknik pengambilan sampel bertujuan. Kriteria yang digunakan adalah jenjang manajemen karyawan. Responden dalam penelitian ini adalah 150 karyawan pada level pelaksana di kantor pusat dan kantor cabang BMI di wilayah DKI Jakarta. Selain kuesioner, penelitian ini juga menggunakan teknik wawancara untuk mendapatkan data pendukung.

Pada tahap awal, hasil uji validitas terhadap kuesioner sebagai alat ukur dalam penelitian ini menunjukkan bahwa hanya terdapat tiga pernyataan yang tidak valid dan harus digugurkan dari total 54 pernyataan. Sedangkan dari hasil uji reliabilitas diperoleh nilai *Alpha Cronbach* yang mendekati satu, yaitu berkisar antara 0,728-0,871. Selanjutnya, pada tahap analisis data dengan menggunakan 130 kuesioner yang layak dianalisis, diperoleh hasil analisis regresi berganda yang menunjukkan bahwa perilaku kepemimpinan transaksional dan transformasional secara bersama-sama berpengaruh positif pada perilaku inovatif karyawan ( $R^2_{adjusted}=0,690$ , signifikansi $<0,05$ ,  $F_{hitung}=144,461 > F_{tabel}=3,068$ ), hasil analisis regresi sederhana yang menunjukkan bahwa perilaku kepemimpinan transaksional berpengaruh positif pada perilaku inovatif karyawan ( $R^2_{adjusted}=0,279$ , signifikansi $<0,05$ ,  $t_{hitung}=7,129 > t_{tabel}=1,645$ , Beta=0,533), dan hasil analisis regresi sederhana lainnya yang menunjukkan bahwa perilaku kepemimpinan transformasional berpengaruh positif pada perilaku inovatif karyawan ( $R^2_{adjusted}=0,676$ , signifikansi $< 0,05$ ,  $t_{hitung}=16,453 > t_{tabel}= 1,645$ , Beta=0,831). Berdasarkan hasil analisis di atas, dapat disimpulkan bahwa perilaku inovatif karyawan dipengaruhi secara signifikan oleh perilaku kepemimpinan transaksional dan transformasional. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa perilaku kepemimpinan transformasional yang memiliki pengaruh yang paling besar pada perilaku inovatif karyawan.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Kepemimpinan Transaksional, Kepemimpinan Transformasional, Inovasi, dan Perilaku Inovatif Karyawan

## ABSTRACT

The objective of this research is to examine and measure the influence of transactional and transformational leadership behavior on employees' innovative behavior, especially in PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk (BMI). In general, hypotheses in this research neither mention that transactional and transformational leadership behavior, either together nor in a part, positively influence employees' innovative behavior.

Data collection in this research is using the questionnaire through the purposive sampling technique. The criterion used is the management level. Respondents in this research are 150 employees at executor level (lower management) from BMI's head office and branch office in DKI Jakarta. Beside the questionnaire, this research also combines with the interview technique to get the supporting data.

On preliminary test, the result of validity test from questionnaire as measurement equipment in this research indicates that only three statements is not valid and must be dropped, from totally 54 statements. In the other hand, from the reliability test, the value of Cronbach's Alpha near one, that is ranged from 0,728 to 0,871. Hereinafter, from the data analysis by using 130 competent questionnaires, the result of multiple regression indicates that transactional and transformational leadership behavior positively influence employees' innovative behavior in together ( $R^2$  adjusted=0,690, significance< 0,05,  $F_{\text{calculated}}=144,461 > F_{\text{table}}=3,068$ ), the result of linear regression indicates that transactional behavior positively influence employees' innovative behavior ( $R^2$  adjusted=0,279, significance<0,05,  $t_{\text{calculated}}=7,129 > t_{\text{table}}=1,645$ , Beta=0,533), and the result of the other linear regression indicates that transformational behavior positively influence employees' innovative behavior ( $R^2$  adjusted=0,676, significance<0,05,  $t_{\text{calculated}}=16,453 > t_{\text{table}}=1,645$ , Beta=0,831). The conclusion based on the analysis above indicates that the employees' innovative behavior including two primary factors are significant influenced by transactional and transformational leadership behavior. The result of this research also shows that the transformational leadership behavior has the biggest influence on employees' innovative behavior.

**Keywords:** Leadership, Transactional Leadership, Transformational Leadership, Innovation, and Employees' Innovative Behavior