

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KARISMATIK
DAN PERSEPSI STRUKTUR ORGANISASI DESENTRALISASI
PADA DORONGAN INOVASI
THE INFLUENCE OF CHARISMATIC LEADERSHIP STYLE
AND PERCEPTION OF DECENTRALIZED ORGANIZATION CHART TO
MOTIVATION OF INNOVATION**

Oleh : Siti Dewi Amanda
Program Studi : Magister Management
Pembimbing : Tur Nastiti, SE. M.Si.
Tanggal Wisuda : 24 Juli 2008

INTISARI

Studi ini bertujuan untuk mempelajari pengaruh gaya kepemimpinan dan persepsi struktur organisasi desentralisasi yang secara signifikan mempengaruhi persepsi karyawan pada dorongan inovasi.

Tes terdahulu dilakukan oleh Hakim dan Rokhmah (2004) mengenai pengaruh kepemimpinan karismatik terhadap usaha ekstra bawahan pada pondok pesantren di eks karesidenan Surakarta. Penelitian ini memberikan kesimpulan bahwa kepemimpinan karismatik mempunyai pengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap usaha ekstra bawahan.

Hasil analisis regresi berganda menunjukkan bahwa, variabel gaya kepemimpinan karismatik berpengaruh positif signifikan pada dorongan inovasi karyawan PT. X (Beta: 0,420, t: 5,239, p: 0,000). Hasil analisis tersebut mendukung hipotesis pertama yang menyatakan bahwa variabel gaya kepemimpinan karismatik berpengaruh positif pada dorongan inovasi. Variabel persepsi terhadap struktur organisasi berpengaruh pada dorongan inovasi (Beta: 0,392, t: 4,885, p: 0,000). Hasil analisis tersebut mendukung hipotesis kedua yang menyatakan bahwa persepsi terhadap struktur organisasi desentralisasi berpengaruh positif terhadap dorongan inovasi.

Kata kunci : Kepemimpinan karismatik, Struktur organisasi desentralisasi, Dorongan inovasi.

**THE INFLUENCE OF CHARISMATIC LEADERSHIP STYLE
AND PERCEPTION OF DECENTRALIZED ORGANIZATION CHART TO
MOTIVATION OF INNOVATION
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KARISMATIK
DAN PERSEPSI STRUKTUR ORGANISASI DESENTRALISASI
PADA DORONGAN INOVASI**

Oleh : Siti Dewi Amanda
Program Studi : Magister Management
Pembimbing : Tur Nastiti, SE. M.Si.
Tanggal Wisuda : 24 Juli 2008

ABSTRACT

This Thesis designed to study influence of leadership style and the perception of decentralized organization chart which significantly influence perception of employees to motivation of innovation.

Former research was done by Hakim and Rokhmah (2004) concerning in the influence of charismatic leadership to subordinate extra effort at Pondok Pesantren in ex-Karesidenan Surakarta. This research led to conclusion that altogether, charismatic leadership has significant influence to subordinate extra effort.

The result of doubled regrestion analysis indicates that, charismatic leadership style variables have significant positive influence to the motivation of innovation of the employees of PT. X (Beta: 0,420, t: 5,239, p: 0,000). The result of the analysis supports the early hypothesis of which express that charismatic leadership style variables have positive effect to the motivation of innovation. Perception variable to organization chart have an influence to the motivation of innovation (Beta: 0,392, t: 4,885, p: 0,000). The result of the analysis supports the second hypothesis of which express that perception of decentralized organization chart have positive influence to the motivation of innovation.

Keywords : Charismatic Leadership, decentralized organization chart and motivation of innovation.