

INTISARI

PT Elnusa Tbk (Elnusa) merupakan salah satu perusahaan yang baru saja melakukan perubahan organisasi antara lain dengan melakukan merger pada beberapa Anak Perusahaannya, *Initial Public Offering* (IPO) dan menjadi Perusahaan Terbuka pada awal tahun 2008. Elnusa menyadari bahwa keberhasilan dalam perubahan organisasi sangat terkait dengan sikap karyawan dalam menerima perubahan yang terjadi. Sikap karyawan berbeda-beda terhadap suatu perubahan. Bagi sebagian orang perubahan tersebut bisa memberikan keuntungan, kepuasan atau kesenangan. Bagi beberapa orang yang lain perubahan tersebut dapat saja membawa kesedihan, stress dan kerugian. Orang-orang yang berada dalam Organisasi Pembelajaran (*Learning Organization*) diharapkan lebih siap menghadapi perubahan karena memiliki kemampuan belajar dalam mendeteksi perubahan yang terjadinya di lingkungannya.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui persepsi karyawan tentang pengaruh penerapan Organisasi Pembelajaran pada sikap terhadap perubahan organisasi di Elnusa. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 130 responden karyawan Elnusa di Kantor Pusat Jakarta, dengan menggunakan skala Likert 1 – 5 untuk teknik pengukuran kuesioner. Aspek dari variabel bebas Organisasi Pembelajaran terdiri dari Visi Bersama, Keahlian Individu, Model Mental, Pembelajaran Tim dan Berpikir Sistem sedangkan aspek dari variabel terikat Sikap terhadap Perubahan terdiri Afektif, Kognitif dan Konatif. Analisis Data Penelitian menggunakan analisis deskripsi, analisis statistik dengan regresi berganda, koefisien determinasi serta analisis hipotesis dengan menggunakan uji F dan uji t.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan Organisasi Pembelajaran secara simultan berpengaruh positif pada Sikap terhadap Perubahan Organisasi di Elnusa. Dari analisis uji t terhadap masing-masing aspek dari Organisasi Pembelajaran hanya Keahlian Individu yang berpengaruh pada Sikap terhadap Perubahan Organisasi, sedangkan keempat aspek lainnya tidak berpengaruh. Pada pengujian turunan uji t secara detail terhadap masing-masing aspek dari Organisasi Pembelajaran pada setiap dimensi dari sikap terhadap perubahan, menunjukkan bahwa masing-masing aspek dari Organisasi Pembelajaran memiliki pengaruh yang berbeda-beda pada dimensi afektif, kognitif dan konatif dari Sikap terhadap Perubahan Organisasi.

Kata kunci : Sikap terhadap Perubahan Organisasi, Organisasi Pembelajaran

ABSTRACT

PT Elnusa Tbk (Elnusa) is one company that has just made changes in the organization by conducting merger in its several subsidiaries, Initial Public Offering (IPO) and becoming a public company in early 2008. Elnusa realizes that the success of organizational changes is closely related to the behaviour of employees in accepting the changes that occur. The attitude of employees is different towards changes. For some people, these changes can bring any benefit, satisfaction or pleasure. For some other people, these changes can bring sadness, stress or disadvantage. People who are in the Learning Organization better equipped to face the changes since they have learned skills in detecting changes that occur in their environment.

This research determines the impact of implementation of Learning Organization on Attitude towards Organizational Changes in Elnusa. Data collecting technique is spread through distribution of the questionnaire to 130 (one hundred thirty) Elnusa employees in Head Office in Jakarta as respondents, by using Likert 1-5 scale for questionnaire measuring technique. Aspect in independent variable of Learning Organization consist of Shared Vision, Personal Mastery, Mental Models, Team Learning and System Thinking, whereas the aspect in dependent variable of Attitude towards the Changes consist of Affective, Cognitive and Conative. Research Data Analysis uses descriptive analysis, statistic analysis with multiple regressions, coefficient of determination and hypothesis analysis using F Test and t Test.

Result of the research shows that the implementation of Learning Organization affects positively on Attitude towards Organizational Changes in Elnusa simultaneously. T Test analysis towards each aspect from Learning Organization is only Personal Mastery that affect on attitude towards Organizational Change, whereas the other four aspects not affected. Derivative test of t Test look in detail towards each aspect from Learning Organization on every dimension from the attitude towards changes shows that each aspect from Learning Organization has different influence on affective, cognitive and conative from Attitude towards Organizational Changes.

Keywords: Attitude towards Organizational Changes, Learning Organization