

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
PERNYATAAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
INTISARI	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A Latar Belakang	1
B Perumusan Masalah	9
C Tujuan Penelitian	9
D Manfaat Penelitian	9
E Keaslian Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.....	12
B Insentif.....	14
C Landasan Teori	16
D Kerangka Teori... ..	25
D Kerangka Konsep	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
A Rancangan Penelitian	27
B Subyek Penelitian	27



C	Variabel Penelitian	28
D	Definisi Operasional	28
E	Instrumen Penelitian	28
F	Cara Analisis Data	30
G	Jalannya Penelitian	31
H	Kesulitan dan Keterbatasan Penelitian.....	31
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	32
A	Hasil Penelitian.....	32
B	Pembahasan	43
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	50
A	Kesimpulan	50
B	Saran	50
	DAFTAR PUSTAKA	52
	LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Data Pasien Rawat Jalan di BP-RSUD Kebumen dari tahun 1999-2005	3
Tabel 2. Data Pasien Rawat Inap di BP-RSUD Kebumen dari tahun 1999-2005	4
Tabel 3. Data Pendapatan di BP RSUD Kebumen Tahun 2001- 2005	5
Tabel 4. Pendapatan Tindakan Keperawatan di BP-RSUD Kebumen dari tahun 1999-2005.....	6
Tabel 5 Data Pendapatan Jasa Medik di BP-RSUD Kebumen dari tahun 1999 – 2005	6
Tabel 6 Distribusi Responden	32
Tabel 7 Data Hasil Kuesioner B	37
Tabel 8 Hasil Cross Tab KuesionerPersepsi/Harapan Perawat	40
Tabel 9 Hasil Kuesioner Tanggapan Perawat Terhadap Penerapan Sistem Insentif saat ini	44



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Sistem insentif tenaga keperawatan di badan pengelolaan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten
Kebumen
SAPTO, Tri Tunggal Eko, Sri Werdati, SKM.,M.Kes
Universitas Gadjah Mada, 2008 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Teori	25
Gambar 2. Kerangka Konsep Penelitian	26