

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Lembar Persetujuan	ii
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel	vi
Daftar Gambar	viii
Pernyataan	ix
Kata Pengantar	x
Intisari	xii
Abstract	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
E. Keaslian Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Kinerja	13
B. Pengertian Kepemimpinan	16
C. Kepemimpinan Transformasional	17
D. Standar Asuhan Keperawatan (SAK)	22
E. Kepala Ruangan Rawat Inap	26
F. Perawat Pelaksana	28
G. Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana dalam Penerapan Standar Asuhan Keperawatan	28

BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Jenis dan Rancangan Penelitian	33
B. Populasi, Sampel dan Tempat Penelitian	33
C. Variabel Penelitian	35
D. Definisi Operasional Variabel	36
E. Instrumen Penelitian	37
F. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	39
G. Analisis Data	40
H. Jalannya Penelitian	43
I. Etika Penelitian	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Hasil Penelitian	46
1. Karakteristik Responden Perawat	46
2. Validitas dan Reliabilitas	47
3. Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruangan Rawat Inap	48
4. Kinerja Perawat Pelaksana menurut Standar Asuhan Keperawatan	54
5. Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana dalam Penerapan SAK di Ruang Rawat Inap RUD Pandeglang	62
6. Hasil Wawancara dengan Kepala Ruang dan Perawat Pelaksana	67
B. Pembahasan	69
1. Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruangan Rawat Inap	69
2. Kinerja Perawat Pelaksana dalam Penerapan Standar Asuhan Keperawatan	73

3. Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana dalam Penerapan SAK	76
4. Keterbatasan Penelitian	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	90

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Jumlah Tenaga Perawat berdasarkan Tingkat Pendidikan di RSUD Pandeglang September 2006	3
Tabel 2	Jumlah Tenaga Perawat berdasarkan Status Kepegawaian di RSUD Pandeglang September 2006	3
Tabel 3	Data Indikator Kinerja: BOR, LOS, TOI dan BTO Periode Tahun 2007, 2005, 2006	6
Tabel 4	Kuesioner Kepemimpinan Transformasional	37
Tabel 5	Kuesioner Kinerja Perawat Pelaksana	38
Tabel 6	Skor Penilaian Kinerja Perawat Pelaksana dalam Penerapan SAK	38
Tabel 7	Karakteristik Responden Perawat pada Ruang Rawat Inap RSU Pandeglang Mei-Juli 2007	46
Tabel 8	Penilaian Rata-rata Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang Rawat Inap menurut Perawat dan Kepala Ruang di RSUD Pandeglang Mei-Juli 2007	49
Tabel 9	Penilaian Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruangan Rawat Inap menurut Perawat Pelaksana di RSUD Pandeglang periode Mei – Juli 2007 N=39	51
Tabel 10	Penilaian Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang Rawat Inap menurut Kepala Ruang di RSUD Pandeglang periode Mei – Juli 2007 N=3	53
Tabel 11	Kinerja Perawat Pelaksana berdasarkan Hasil Kuesioner yang Diadaptasi dari SAK di Ruang Rawat Inap RSUD Pandeglang periode Mei – Juli 2007	55
Tabel 12	Penilaian Dokumentasi Asuhan Keperawatan (Instrumen A) oleh Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Pandegang Periode Mei – Juli 2007	56
Tabel 13	Karakteristik Responden untuk Penilaian Kinerja Perawat Pelaksana berdasarkan Instrumen B di Ruang Rawat Inap RSUD Pandeglang Tahun 2007	58



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan kepemimpinan transformasional kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Pandeglang

LESTARI, Erna, Sri Werdati, SKM, M.Kes

Universitas Gadjah Mada, 2008 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Tabel 14	Penilaian Persepsi Pasien terhadap Pelayanan Keperawatan (Instrumen B) di Ruang Rawat Inap RSUD Pandeglang Tahun 2007	59
Tabel 15	Penilaian Kinerja Perawat Pelaksana dalam Penerapan SAK berdasarkan Instrumen C di Ruang Rawat Inap RSUD Pandeglang periode Mei – Juli 2007	60
Tabel 16	Rentang Kendali Penerapan SAK di Ruang Rawat Inap RSUD Pandeglang periode Mei – Juli 2007	61
Tabel 17	Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana di RSUD Pandeglang	62
Tabel 18	Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana berdasarkan SAK dirinci per Ruangan	64
Tabel 19	Tingkat Kemaknaan Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana berdasarkan SAK	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Konsep Penelitian	31
Gambar 2	Persentase Penilaian Kinerja Perawat berdasarkan SAK dengan Instrumen A di Ruang Rawat Inap RSUD Pandeglang Periode Mei – Juli 2007	57