

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional serta budaya organisasi pada kepuasan kerja dengan mengambil sampel pekerja pelaksana pada Rumah Sakit Pertamina Jaya. Hipotesis yang diajukan adalah gaya kepemimpinan transformasional, transaksional dan budaya organisasi berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja.

Pemilihan sampel dilakukan dengan cara *purposive sampling* yaitu dengan ketentuan pekerja pelaksana yang bekerja minimal 1 tahun di Rumah Sakit ini. sampel yang dipakai berjumlah 74 orang.

Analisis untuk menguji hipotesis menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh pada kepuasan kerja, budaya organisasi berpengaruh pada kepuasan kerja, sedangkan gaya kepemimpinan transaksional tidak berpengaruh pada kepuasan kerja. Gaya kepemimpinan transformasional, transaksional dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan transformasional, gaya kepemimpinan transaksional, budaya organisasi, pekerja pelaksana Rumah Sakit Pertamina Jaya

Abstract

This research aims to examine the effects of transformational leadership style, transactional leadership style and organizational culture on job satisfaction by taking sample of Pertamina Jaya Hospital Staff. The Hypothesis is transformational, transactional leadership style and organizational culture has a significant and positive impact on job satisfaction.

Sample selection is conducted through purposive sampling with a condition, an employee that has worked for the company at least 1 year. Sample of this research involved 74 people.

The analysis method to test hypothesis's using multiple linier regression method. The result showed that transformational leadership style has a significant and positive impact on job satisfaction. organizational culture also has a significant and positive impact on job satisfaction. while transactional leadership style does not have a significant and positive impact on job satisfaction. Transformational leadership style, transactional leadership style and organizational culture jointly have a positive and significant impact on job satisfaction.

Keywords: : *transformational leadership style, transactional leadership style, organizational culture, Staff of Pertamina Jaya Hospital*