Peran kepribadian dan kematangan emosi terhadap resistensi karyawan atas rencana divestasi pada PT
PTA
SURYO, Farkhan Adi, Sony Warsono, Dr., MAFIS
Universitas Gadjah Mada, 2008 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

INTISARI

Perubahan adalah sesuatu yang pasti terjadi. Kecepatan penyesuaian diri yang baik dari para pelaku usaha menjadi sesuatu yang sangat menentukan. Lancar tidaknya perubahan ini dipengaruhi oleh para penggerak organisasi, karyawan dan juga dipengaruhi oleh pengelolaan atas strategi komunikasi selama proses ini terjadi. Perubahan sendiri pada hakekatnya menghadirkan tiga respon umum atas sikap yaitu *resistence, indifference* dan *acceptance*.

Organisasi adalah sekumpulan orang-orang yang memiliki kesamaan tujuan dan terhimpun dalam suatu wadah. Setiap orang, memiliki tipikal trait kepribadian yang berbeda-beda, sehingga cenderung akan menghasilkan reaksi emosi yang beragam, termasuk di dalamnya reaksi penolakan atas rencana perubahan yang ada.

Guna mengetahui sejauhmana peran kepribadian dan kematangan emosi berpengaruh terhadap resistensi karyawan terutama atas rencana divestasi yang ditengarai banyak memberikan dampak terhadap perubahan organisasi, maka penelitian ini dilakukan. Salah satu model yang lazim untuk menjelaskan sifat/karakter atas trait kepribadian adalah teori the big five personality yang dipelopori oleh Allport & Cattel, dimana terbagi atas 5 traits yaitu : extraversion, agreeableness, conscientiousness, neuroticism, & openness. Sedangkan untuk motivasi, dengan mengambil model dari Emotional Maturity dari Greenberg & Barron (2002) dan Martin (2003) dimana emosi adalah merupakan reaksi yang terlihat atas perasaan terhadap suatu kejadian. Khusus dalam aspek kematangan emosi, Martin menyebutkan adanya tangga emosi dari awareness, acceptance, affection dan affirmation

Baik kepribadian maupun kematangan emosi memiliki peran atas resistensi perubahan (McCrae & Costa, 1986, Vakola et.al, 2004, Lee Baglevy et.al, 2005 & Martin (2003). Penelitian ini dilakukan di PT. PTA, yang pada saat pengambilan data dan penelitian sedang dalam proses divestasi yang belum berakhir sehingga mengakibatkan perubahan yang tidak semestinya. Dari hasil penelitian ini disimpulkan bahwa tidak terdapat hubungan antara kepribadian dan kematangan emosi terhadap resistensi karyawan atas rencana divestasi pada PT.PTA..

Kata Kunci : Kepribadian, Kematangan Emosi, Resistensi dan Divestasi

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Peran kepribadian dan kematangan emosi terhadap resistensi karyawan atas rencana divestasi pada PT
PTA**
SURYO, Farkhan Adi, Sony Warsono, Dr., MAFIS
Universitas Gadjah Mada, 2008 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRACT

Change is must be happen. Quickly self adjustment of organization would be something that very determine. The Change process will be influenced by organizational activator and also by management in term of communication strategy during this process happened. Change itself intrinsically produced three general respond for attitude: resistance, indifference and acceptance.

Organization is a group of people who have the same objective and having system to get this thing done. Each people have unique personality trait and emotional maturity. This make immeasurable emotion reaction, that make refused action due to the organizational change.

This research had been done, in order to know how personality trait and emotional maturity influence to employee resistance due to organizational change To explain traits of personality, had been referred to the theory of the big five personality, that had been introduced by Allport and Cattel, that personality had been divided by 5 traits : extraversion, agreeableness, conscientiousness, neuroticism, & openness.

Meanwhile for Emotional Maturity had been taken model from Emotional Maturity Theory from Greenberg & Barron (2002) and Martin (2003). They said that emotion is representing of actual feeling due to certain condition. Martin add that on emotional maturity aspect, someone need to take step by step due to emotional ladder: awareness, acceptance, affection and affirmation

Both of Personality and emotional maturity having role to resistance to change (McCrae & Costa, 1986, Vakola Et.Al, 2004, Lee Bagley Et.Al, 2005 & Martin (2003). This research had been done at PT. PTA, and process of divestation still ongoing, when the data had been taken from respondent, and this could be one of reason that the result is not like researcher predict before

From this research could be taken conclusion that there is no relation (significant) between personality and emotional maturity to employee resistance to change due to divestation planning at PT. PTA.

Keywords: Personality, Emotional Maturity, Resistance, Divestate