

ABSTRACT

In order to sustain the competitive advantage, many of very successful companies are rely not on technology, patents, or strategic position, but on how they manage their work force. With the aim of attain effective practices in managing people (work force), it is crucial giving attention to the degree in which employees are given employment security because it has many strategic implications. On the other hand, interpersonal trust has significant relationships with many organizational variables, such as quality of communication, performance, citizenship behavior, problem solving and cooperation.

The research done by Boselie et al. (2000) reveals that the implication of commitment oriented work system could enhance trust and perceived job security of employees. Now, the main purpose of this research is to examine the effect of employee's perception on commitment oriented work system on trust and perceived job security. And in the aim to gather appropriate results, this research took place in private company which is PT Mekar Armada Jaya branch Magelang. PT Mekar Armada Jaya was the largest vehicle autobody manufacturing in Indonesia, is a company that not only rely on technology but the company also really put their consideration in managing their employees in order to remain competitive and bring together new novelty in its field. Using single linear regression, this research gathered data by simple random sampling method with 210 employees as respondents, the data analysis in this study included validity and reliability, and descriptive statistics.

The result shows that the commitment oriented work system influence positively and significantly on employees' Trust ($\beta=0.641$, $t=11.414$, $p<0.05$). And the commitment oriented work system influence positively and significantly on employees' Perceived Job Security ($\beta=0.595$, $t=10.112$, $p<0.05$).

Keywords: Employee's trust, employee's perceived job security, commitment oriented work system, PT Mekar Armada Jaya branch Magelang.

ABSTRAKSI

Untuk mempertahankan *competitive advantage*, banyak dari perusahaan yang sukses tidak hanya mengandalkan teknologi, paten, ataupun posisi strategis, tetapi dalam bagaimana mereka mengelola sumberdaya manusianya. Untuk mencapai tujuan praktek yang efektif dalam mengelola sumberdaya manusia, sangatlah penting untuk memberi perhatian pada sejauh mana karyawan diberikan rasa aman dalam pekerjaan mereka, karena hal tersebut berhubungan dengan banyak implikasi strategis. Selain itu, kepercayaan perseorangan juga memiliki hubungan yang signifikan dengan banyak variabel organisasi, seperti kualitas dari komunikasi, prestasi karyawan, kebiasaan karyawan, pemecahan masalah dan kerjasama.

Penelitian yang dilakukan Boselie et al. (2000) mengungkapkan bahwa implikasi dari *commitment oriented work system* dapat meningkatkan kepercayaan dan perasaan aman kerja karyawan. Sekarang, tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk menguji efek dari persepsi karyawan di dalam *commitment oriented work system* terhadap kepercayaan dan perasaan aman kerja. Dan untuk mendapatkan hasil yang tepat, penelitian ini dilakukan di perusahaan swasta yaitu PT Mekar Armada Jaya cabang Magelang. PT Mekar Armada Jaya adalah perusahaan karoseri terbesar di Indonesia. Untuk tetap kompetitif dan selalu memberikan pembaharuan di dalam bidangnya, perusahaan ini tidak hanya mengandalkan teknologi tetapi juga memberikan perhatian yang besar dalam pengelolaan sumberdaya manusianya. Dengan menggunakan regresi sederhana, penelitian ini mengumpulkan data dari 210 responden dengan menggunakan metode simple random sampling, analisis data dalam penelitian ini termasuk tes validity, tes reliability, dan statistik deskriptif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *commitment oriented work system* memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepercayaan karyawan ($\beta=0.641$, $t=11.414$, $p<0.05$). Dan *commitment oriented work system* juga memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap perasaan aman karyawan ($\beta=0.595$, $t=10.112$, $p<0.05$).

Kata kunci: kepercayaan karyawan, perasaan aman kerja karyawan, *commitment oriented work system*, PT Mekar Armada Jaya cabang Magelang.