



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh kesamaan asal perusahaan antara atasan bawahan Chevron Indoasia Business unit terhadap persepsi keadilan organisasi dan perilaku warga organisasi dengan kohesivitas kelompok sebagai variabel moderasi

NATASYA, Ivi, Djamaludin Apook, Prof. Dr
Universitas Gadjah Mada, 2009 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**PENGARUH KESAMAAN ASAL PERUSAHAAN ANTARA
ATASAN-BAWAHAN CHEVRON INDOASIA BUSINESS UNIT
TERHADAP PERSEPSI KEADILAN ORGANISASI DAN PERILAKU
WARGA ORGANISASI DENGAN KOHESIVITAS KELOMPOK
SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

Thesis
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen
Jurusan Ilmu-ilmu Sosial



PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS GADJAH MADA

diajukan oleh
Ivi Natasya
07/263896/PEK/11792

Kepada
**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2009**