

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Lembar Pengesahan	ii
Intisari	iii
Abstract	iv
Pernyataan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Batasan Masalah .....	9
1.3 Rumusan Masalah .....	10
1.4 Keaslian Penelitian .....	14
1.5 Tujuan Penelitian .....	14
1.6 Manfaat Penelitian .....	15
1.7 Batasan Istilah .....	15
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Pedoman Umum RHL DAK-DR .....	17
2.2 Pengembangan Kapasitas Kelembagaan .....	20
2.3 Penelitian sebelumnya .....	24
2.4 Landasan Teori .....	27
2.5 Hipotesis .....	30
<b>BAB III. METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	31
3.2 Metode Penelitian .....	32
3.3 Penentuan Responden .....	32
3.4 Pengambilan Data .....	33



3.5	Validasi Data .....	34
3.5	Analisis Data .....	35
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Analisis Kapasitas Kelembagaan .....	47
4.1.1	Kapasitas Sistem .....	53
4.1.1.1	Visi dan Misi .....	54
4.1.1.2	Dukungan Kerangka Hukum .....	56
4.1.1.3	Stakeholder .....	59
4.1.1.4	Jaringan Organisasi .....	61
4.1.2	Kapasitas Organisasi .....	62
4.1.2.1	Struktur dan Budaya Organisasi .....	63
4.1.2.2	Pengembangan Organisasi .....	71
4.1.3	Kapasitas Individu/Personil .....	72
4.2	Analisis Pengembangan Kapasitas .....	73
4.2.1	Analisis Kesenjangan Kapasitas .....	74
4.2.2	Analisis Kekuatan dan Kelemahan .....	78
4.2.3	Analytical Hierarchy Process (AHP) .....	82
4.2.3.1	Penyusunan Hierarki .....	83
4.2.3.2	Menentukan Prioritas Kebijakan .....	84
4.2.3.3	Uji Konsistensi .....	87
4.2.3.3.1	Uji Konsistensi untuk Prioritas Peningkatan Kapasitas Kelembagaan .....	88
4.2.3.3.2	Uji Konsistensi untuk Prioritas Pengembangan Organisasi .....	89
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
5.1	Kesimpulan .....	92
5.2	Saran .....	94
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>96</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>98</b>