

## **HUBUNGAN *WORK LIFE BALANCE* DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN WANITA CV. SIDO DADI**

**Martania Rizki Permatasari & IJK. Sito Meiyanto**

**Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada**

### **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara *work life balance* dengan kepuasan kerja pada karyawan wanita di CV. Sido Dadi. Penelitian ini dilakukan di CV. Sido Dadi yang berlokasi di Salaman, Magelang, Jawa Tengah dengan subjek sebanyak 89 karyawan wanita. Hipotesis dalam penelitian ini adalah *work life balance* berperan signifikan positif dengan kepuasan kerja pada karyawan wanita. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *Job Satisfaction Survey* dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,824 dan skala adaptasi *Work life balance Scale* dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,787. Analisis data penelitian dilakukan dengan teknik korelasi *product moment Pearson* menunjukkan hasil bahwa *work life balance* berperan positif terhadap kepuasan kerja dengan koefisien korelasi sebesar 0,280 dan sumbangan efektif sebesar 7,84%.

**Kata kunci:** *work life balance*; kepuasan kerja; karyawan wanita.

***THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK LIFE BALANCE WITH JOB  
SATISFACTION IN WOMEN EMPLOYEES CV. SIDO DADI***

**Martania Rizki Permatasari & IJK. Sito Meiyanto**

***Faculty of Psychology, Gadjah Mada University***

***ABSTRACT***

*This study aimed to examine the relationship between work life balance and job satisfaction on women employees in CV. Sido Dadi. This research was conducted at CV. Sido Dadi, located in Salaman, Magelang, Central Java with a subject of 89 women employees. The hypothesis in this study is that work life balance has a significant positive effect on job satisfaction on women employees. The data were collected using Job Satisfaction Survey with a reliability coefficient 0.824 and Work life balance Scale with a reliability coefficient 0.787. The analysis used in this study is product moment correlation by Pearson technique and the result indicated that work life balance had a positive effect on job satisfaction with a correlation coefficient 0.280 and an effective contribution of 7,84%.*

***Keywords:*** *work life balance; job satisfaction; women employee.*