

ABSTRAK

PENGARUH IKLIM PSIKOLOGIS DAN KEPEMIMPINAN BERORIENTASI PERUBAHAN TERHADAP KESIAPAN BERUBAH PEGAWAI BALAI BESAR KALIBRASI FASILITAS PENERBANGAN

Annisa Rahmanda

15/391887/PEK/21333

Balai Besar Kalibrasi Fasilitas Penerbangan saat ini sedang mengalami perubahan organisasi serta kelembagaan yang cukup signifikan, yaitu perubahan sistem penganggaran yang sebelumnya bersifat tradisional menjadi penganggaran berbasis kinerja yang berorientasi pada hasil. Balai Besar Kalibrasi Fasilitas Penerbangan saat ini menerapkan pola pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum (BLU). Perubahan dimaksud perlu didukung oleh kesiapan berubah dari para pegawainya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah iklim psikologis dan gaya kepemimpinan berorientasi perubahan berpengaruh positif terhadap kesiapan berubah pada pegawai Balai Besar Kalibrasi Fasilitas Penerbangan.

Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner terhadap 120 orang responden dan jumlah kuesioner yang kembali berjumlah 103 buah. Data dimaksud kemudian dianalisis dengan menggunakan regresi berganda setelah uji validitas dan uji reliabilitas dilakukan.

Berdasarkan uji statistik yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama (H_1) yaitu iklim psikologis berpengaruh positif terhadap kesiapan untuk berubah dan hipotesis kedua (H_2) yaitu gaya kepemimpinan berorientasi perubahan berpengaruh positif terhadap kesiapan untuk berubah terdukung.

Kata Kunci: Kesiapan Berubah, Iklim Psikologis, Gaya Kepemimpinan Berorientasi Perubahan

ABSTRACT

THE EFFECT OF PSYCHOLOGICAL CLIMATE AND CHANGE LEADERSHIP ON READINESS TO CHANGE OF EMPLOYEES AT AVIATION FLIGHT CALIBRATION CENTER

Annisa Rahmanda

15/391887/PEK/21333

Aviation Facility Calibration Center is currently experiencing significant organizational and institutional changes, spesifically in budgeting system that was previously traditional become results-oriented performance based budgeting. Aviation Facility Calibration Center is currently implementing a financial management pattern of the Public Service Agency (BLU). Such changes need to be supported by readiness to changes of the employees. This study aims to examine whether the psychological climate and changes leadership have a positive effect to the staff change readiness at Aviation Facility Calibration Center.

The methodology of this study is using a quantitative method by collecting data through distributing questionnaires to 120 respondents and the number of returned questionnaires totaling 103 units. Data analyzed is using multiple regression after the validity test and reliability test are carried out.

Based on the statistical tests performed, it can be concluded that the first hypothesis (H1), namely the psychological climate has a positive effect on readiness to change and the second hypothesis (H2) that is changes leadership has a positive effect on readiness to change is accepted.

Keywords: Readiness to Change, Psychological Climate, Changes Leadership