

# PENINGKATAN PEMAHAMAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL MELALUI PELATIHAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP PENINGKATAN KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Oleh : Tarmizi

## Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kepemimpinan transformasional terhadap peningkatan pemahaman kepemimpinan transformasional para kepala/pimpinan bagian di KOPMA X, komitmen organisasi karyawan, dan kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan melalui pelatihan dengan pendekatan kuasi eksperimen yang dilengkapi dengan *subjek* kontrol.

Pelaksanaan penelitian ini selama 12 jam dalam 2 hari. Pengukuran efektif pelatihan dilakukan setelah tenggang waktu 1 bulan sejak berakhirnya pelatihan. Analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis penelitian ini adalah anava campuran dan uji t sebagai analisis tambahan.

Hasil penelitian melalui analisis anava campuran (1) terdapat interaksi antara pengamatan pada variabel kepemimpinan transformasional dan kelompok penelitian dengan  $F = 10.003$  dan  $p < 0.05$ . Dari uji antar amatan terdapat perbedaan skor kepemimpinan transformasional antara sebelum dan sesudah pelatihan dengan  $F = 5.076$  dan  $p < 0.05$ . (2) terdapat interaksi antara pengamatan pada variabel kepuasan kerja dan kelompok penelitian dengan  $F = 20.821$  dan  $p < 0.05$ . Dari uji antar amatan terdapat perbedaan skor kepuasan kerja antara sebelum dan sesudah pelatihan dengan  $F = 23.180$  dan  $p < 0.05$ . Sedangkan komitmen organisasi terdapat interaksi antara pengamatan pada variabel komitmen organisasi dan kelompok penelitian dengan  $F = 9.326$  dan  $p < 0.05$ . Dari uji antar amatan terdapat perbedaan skor komitmen organisasi antara sebelum dan sesudah pelatihan dengan  $F = 11.004$  dan  $p < 0.05$ .

Kata kunci: Kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, kepuasan kerja.

---

Terima kasih secara khusus diberikan kepada Drs. Sugiyanto, Ph.D atas bimbingannya selama penulisan tesis ini; kepada para penguji: bapak Haryanto FR bapak Sudardjo dan ibu alimatus sahras atas saran dan kritikan yang telah diberikannya. Penghargaan yang besar diberikan kepada bu Etik, Siti hartati, Nur Rachmani atas ilmu dan bekal yang diberikan kepada penulis, persembahkan khusus diberikan kepada keluarga besar yang selalu memberi do'a dan semangat. Kepada keluarga mapro 2 industri atas persaudaraan yang baik selama ini. Terima kasih setulusnya diberikan kepada seluruh pihak koperasi mahasiswa tempat peneliti melakukan penelitian ini. Korespondensi dialamatkan email [tarmizi722000@yahoo.com](mailto:tarmizi722000@yahoo.com)

### Abstract

This research is intended to observe the impact of transformational leadership training on improvement of transformational understanding amongst directors/chiefs of department of KOPMA X as well as employees' organizational commitments and jobs satisfactions. This research is carried out through training that uses experimental quasi approach accompanied by subject control.

The training has completed in 12 hours in two days. The effect of the training is evaluated after a period of one month. To examine the hypothesis this research employs mixed-anova and T test as additional analysis.

From mixed-anova analysis can be found that (1) there is a correlation between transformational leadership variable and observed group with  $F = 10.003$  and  $p < 0.05$ . From the examination of observation there is a difference score in transformational leadership between pre and post training with  $F=5.076$  and  $p < 0.05$ . (2) there is a connection between variable of jobs satisfaction and observed group with  $F=20.821$  and  $p < 0.05$ . From the examination on observation, there is a difference score in jobs satisfaction between pre and post training with  $F=23.180$  and  $p < 0.05$ , whereas in organizational commitment there is a correlation between organizational commitment variable and observed group with  $F = 9.326$  and  $p < 0.05$ . From the examination on observation there is a divergence score in organizational commitment between pre and post training with  $F=11.004$  and  $p < 0.05$ .

Keywords: Transformational leadership, organizational commitments, job satisfaction.

### Pendahuluan

Koperasi adalah salah satu badan hukum atau badan usaha yang bersifat gerakan ekonomi kerakyatan, dan bekerja atas dasar atau azas kekeluargaan. Koperasi Mahasiswa X secara filosofinya sesuai yang diamanatkan dalam undang-undang Nomor 25 Tahun 1992, harus mampu memajukan atau meningkatkan kesejahteraan anggota pada khususnya, dan masyarakat pada umumnya serta mampu turut serta dalam membangun perekonomian nasional dalam memujudkan masyarakat yang maju, adil, dan makmur berdasarkan Pancasila dan undang-undang dasar 1945. Dibandingkan dengan badan usaha jenis lain, koperasi mahasiswa memiliki karakteristik yang spesifik di antaranya: (1) kenggotaannya bersifat sukarela, (2) pengelolaan dilakukan secara demokratis, (3) pembagian hasil usaha atau keuntungan dilakukan secara adil sebanding dengan besarnya jasa usaha masing-masing anggota, (4) pemberian balas jasa yang terbatas terhadap modal (Sukamdiyo, 1997). Meskipun kegiatan bisnisnya bersifat gerakan ekonomi kerakyatan dan berazas kekeluargaan, tetapi