



DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB 1	
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tujuan Penelitian	7
1.3. Manfaat Penelitian	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Variabel Tergantung.....	9
2.1.1. Motivasi Untuk Meningkatkan Kompetensi.....	9



3.4.2.2. Persepsi kepuasan Guru Terhadap Hasil Penilaian Kinerja.....	36
3.4.2.3. Hasil Penilaian Kinerja	37
3.4.2.4. Motivasi Guru Untuk Meningkatkan Kompetensi..	38
3.5. Prosedur Pengambilan dan Pengumpulan Data.....	39
3.6. Analisis Data	39
3.6.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	39
3.6.2. Uji Hipotesis	40
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1. Karakteristik Responden	41
4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	43
4.3. Analisis Deskriptif Item / Butir Kuesioner.....	45
4.4. Analisis Hasil Perhitungan Hubungan Antara Persepsi Sistem Penilaian Kinerja, Kepuasan Terhadap Hasil Penilaian Kinerja, Hasil Penilaian Kinerja dengan Motivasi untuk Meningkatkan Kompetensi	49
4.4.1. Uji Koefisien Korelasi	49
4.4.2. Analisis Regresi dan Uji Signifikansi	50
4.4.3. Uji Beda Rata-Rata Variabel Komponen Kuesioner.....	53
4.5. Analisis Terhadap Tingkat Persepsi Sistem Penilaian Kinerja, Persepsi Kepuasan Hasil Penilaian Kinerja, Hasil Penilaian	



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan persepsi sistem penilaian kinerja, kepuasan terhadap hasil penilaian kinerja dan hasil penilaian kinerja dengan motivasi untuk meningkatkan kompetensi bagi guru di Sekolah Smart Ekselensia Indonesia

VERDIYANSYAH, Veldy, Supra Wimbari, Dr.,M.Sc

Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Kinerja dan Motivasi Untuk Meningkatkan Kompetensi.....	56
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	60
5.1. Kesimpulan.....	60
5.2. Saran dan Keterbatasan Penelitian	65
DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN.....	71



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Tingkat Kelulusan dan Nilai Rata-rata Ujian Akhir Nasional (UAN) Sekolah SMART Ekselensia Indonesia.....	23
Tabel 3.2. Faktor Penilaian Kinerja di SMART.....	25
Tabel 3.3. Predikat Penilaian, Nilai Prestasi, Indeks Prestasi untuk Sistem Penggajian SMART.....	26
Tabel 3.4. Penyebaran butir kuesioner variabel X1.....	30
Tabel 3.5. Penyebaran butir kuesioner variabel X2.....	31
Tabel 3.6. Penyebaran butir kuesioner variabel Y	32
Tabel 4.1. Karakteristik responden	35
Tabel 4.2. Penyebaran item kuesioner persepsi terhadap sistem penilaian kinerja (X1) setelah dilakukan uji validitas.....	37
Tabel 4.3. Penyebaran item kuesioner persepsi kepuasan terhadap hasil penilaian kinerja (X2) setelah dilakukan uji validitas.....	38
Tabel 4.4. Penyebaran item kuesioner motivasi untuk meningkatkan kompetensi (Y) setelah dilakukan uji validitas.....	38
Tabel 4.5. Analisis butir kuesioner variabel X1.....	39
Tabel 4.6. Analisis butir kuesioner variabel X2'	40
Tabel 4.7. Analisis butir kuesioner variabel Y.....	41



Tabel 4.8. Data Frekuensi Hasil Penilaian kinerja Tahun 2009.....	41
Tabel 4.9. Tingkat Persepsi Terhadap Sistem Penilaian Kinerja.....	48
Tabel 4.10. Rangkuman Hasil <i>paired t-test</i> Variabel X1.....	48
Tabel 4.11.. Tingkat Persepsi Kepuasan Terhadap Hasil Penilaian Kinerja.....	49
Tabel 4.12. Rangkuman Hasil <i>paired t-test</i> Variabel X2.....	49
Tabel 4.13.. Hasil Penilaian Kinerja Tahun 2009	49
Tabel 4.14. Rangkuman Hasil <i>paired t-test</i> Variabel X3.....	50
Tabel 4.15. Tingkat Motivasi Untuk Meningkatkan Kompetensi.....	50
Tabel 4.16. Rangkuman Hasil <i>paired t-test</i> Variabel Y.....	50



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan persepsi sistem penilaian kinerja, kepuasan terhadap hasil penilaian kinerja dan hasil penilaian kinerja dengan motivasi untuk meningkatkan kompetensi bagi guru di Sekolah Smart Ekselensia Indonesia

VERDIYANSYAH, Veldy, Supra Wimbari, Dr.,M.Sc

Universitas Gadjah Mada, 2010 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Dimensi Kinerja.....	8
Gambar 2.2. Perbaikan Kinerja Individu.....	14



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	59
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	70
Lampiran 3 Hasil Analisis Regresi	78
Lampiran 4 Hasil Uji Beda Rata-Rata Variabel Komponen Kuesioner.....	81
Lampiran 5 Hasil Uji Beda Rata-Rata Tingkat Persepsi Sistem Penilaian Kinerja, Persepsi Kepuasan Hasil Penilaian Kinerja, Hasil Penilaian Kinerja tahun 2009 dan Motivasi Untuk Meningkatkan Kompetensi.....	93