

DAFTAR PUSTAKA

- Agam, (2003). *Pengaruh Faktor Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*, (Studi pada Rumah Sakit Umum Daerah "Ulin" Banjarmasin). Program Pancasarjana Magister Manajemen Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin
- Bukit, B. A. (2002). *Pendekatan Emic Terhadap Kepuasan Kerja Dokter Spesialis di Rumah Sakit Umum Daerah Manna Kabupaten Bengkulu Selatan.*, Program Pancasarjana. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta
- Brown, R.B. (1996). Organizational Commitment: Clarifying the Concept and Simplifying the Existing Construct Typology. *J. Applied Psychology*, Vol.49 pp.230-251.
- Brown,R.B. (2003). Organizational Commitment in Perspective: Re-Configuring the Multi-Dimensional Approach. *J.Applied Psychology*, pp. 574-576.
- Gagne, Robert M., dan Leslie J. Briggs, 1974. *Principles of Instructional Design*. New York : Holt, Rinehart and Winston, Inc.
- Gerungan, WA., 2000. Psikologi Sosial. Bandung : Refika Aditama.
- Gubernur Kalsel. (no. 0137,2000). *surat edaran pelaksanaan 5 hari kerja di lingkungan Pegawai Negeri Pemerintah Daerah Kalsel*.
- Heberlein, T.A & Black, J.S. (1976) Attitudinal Specificity and the Prediction of Behavior in a Field Setting. *Journal of Personality and Social Psychology*. April. Pp. 474 – 79
- Helmi ZN. (2003). *Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Rangka Peningkatan Kinerja Karyawan Di RSUD Ulin Banjarmasin* Program Pancasarjana. Magister Manajemen Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
- Hilman, I. (2001). *Nilai-Nilai Etika dan Hukum sebagai landasan Dalam membangun Hospital By-Laws*, seminar nasional IV dan Hospital Expo XIV. Perhimpunan Rumah Sakit seluruh indonesia. Jakarta.
- (<http://upload.wikimedia.org/wikipedia/en/thumb/f/f9/LibertyHeadBarberDime.jpg/40px-LibertyHeadBarberDime.jpg>, 2007)

- Kendler, Howard H., (1974). *Basic Psychology*. Philipines : Benyamin/Cummings.
- Keluhan Untuk RS Ulin. (3 Januari, 2003). *Banjarmasin Post*.
- Kepres. (No. 68, 1995). *Disiplin Pegawai Negeri Sipil*. Menteri Pedayagunaan Aparatur Negara.
- Komariah, Nenden Siti. (2003). *Hubungan Kerja Antara Rumah Sakit dan Dokter Terhadap Kinerja Rumah Sakit (Studi Kasus di RSUD kota Yogyakarta)*. Program Pascasarjana. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta,
- Kusba, H.A. (1997). *Hubungan Komitmen, Kepuasan Kerja, dan Perilaku Dokter Spesialis Mengirim/Merawat pasien di Ruang Rawat Inap Utama Rumah Sakit Umum Pusat Dokter Mohammad Hoesin Palembang*. Program Pascasarjana, Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Kusnanto, H, (Tanpa Tahun). *Metode Kualitatif Dalam Riset Kesehatan*, Aditya Media. Yogyakarta
- Luthans,F., (1992). *Organizational Behaviour*, (6th edition). McGraw – Hill. Inc., Singapore.
- Manullang,M., (1981). *Dasar-dasar Management*. Cetakan keempat. Jakarta:Ghalia Indonesia.
- Maslow, A., (1970). *Motivation and Personality*, 2nd. McGraw-Hill
- Muchlas, M. (1999). *Perilaku Organisasi 1; Organizational Behavior*. Program Pendidikan Pasca Sarjana Magister Manajemen Rumah Sakit Universitas Gadjah Mada
- Mulyadi, dan Setiawan, J., (2001). *Sistim Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*, 2nd. Yogyakarta: Adita Media.
- Mustikowati, S.R. (2005). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penerimaan Penempatan Dokter Spesialis Ikatan Dinas. Program Pascasarjana Magister Manajemen Rumahsakit Universitas Gadjah Mada.
- Noviridhani, (2003). *Analisa Dimensi Kualitas Pelayanan Pada RSUD "Ulin" Banjarmasin*. Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin

- Ralin, R., (2004). *Persepsi Pasien Terhadap Kualitas Pelayanan di Unit Rawat Jalan RSUD Ulin Banjarmasin*. Program Pasca Sarjana Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta
- Robbin, SP. (1991 & 1993). *Organizational Behavior: Concept Controversies and Applications Eds*. New Jersey.
- Robbins, Stephen P, 2001. *Organizational Behavior*. New Jersey : Prentice Hall.
- RSUD Ulin Banjarmasin. (2003). *Unit Rekam Medik RSUD Ulin Banjarmasin*
- Soejitno, S., Alkatiri, Ibrahim, E. (2000). *Reformasi Perumaha Sakitan Indonesia*. Departemen Kesehatan Republik Indonesia.
- Steers, M.R., Porter, W.L., Bigley, A.G., (1996), *Motivation and Leadership at work* (Int.ed). singapore: mcGraw Hill.
- Trisnantoro, L., (2003) *Modul Mata Kuliah Magister Manajemen Rumah Sakit*, Strategic Pengembangan Rumah Sakit Sebagai Lembaga Usaha Yang Sosial. MMR – UGM. Yogyakarta
- Trisnantoro, L., (2003). *Modul mata Kuliah magister manajemen Rumah Sakit*. Strategik Pengembangan Rumah Sakit sebagai Lembaga Usaha Yang Sosial. MMR-UGM. Yogyakarta.
- Trisnantoro, L. (2005) *Aspek Strategis Dalam Rumah Sakit*. Yogyakarta
- Truss, C dan Gratton, L. (1994). Strategic Human Resource Management: A Conceptual Approach. "The International Journal of Human Resource Management", Vol. 5, no.3. p 663
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 29 Tahun 2004. *Tentang Praktik Kedokteran*.
- Utarini Adi, (2002). *Menulis Tesis*, Dengan pendekatan Interaktif Versi 0.5. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta
- Wicker, AW. (1969). Attitude versus Action: The Relationship of Verbal and Over Behavioral Responses to Attitude Objects", *Journal of Social Issues*. Autumn.pp.41 – 78.