

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	Viii
HALAMAN PERNYATAAN	ix
KATA PENGANTAR	X
INTISARI	Xii
ABSTRACT	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Keaslian Penelitian	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Telaah Pustaka	12
1. Rumah Sakit	12
2. Sumber Daya Manusia	13

3. Waktu Kerja	14
4. Komitmen Kerja.....	15
5. Sikap dan perilaku	16
6. Teori Disonansi Kognitif	20
7. Pendapatan dan Motivasi	21
8. Regulasi	23
9. Landasan Teori	23
10. Kerangka Konsep Penelitian	24
11. Hipotesis dan Pertanyaan Penelitian	24
BAB III. METODE PENELITIAN	25
A. Jenis dan Rancangan Penelitian	25
B. Tempat dan Waktu Penelitian	25
C. Alat Penelitian	25
D. Subjek Penelitian	26
E. Variabel dan Definisi Operasional	26
F. Jalannya Penelitian	27
G. Analisis Data	28
H. Keterbatasan Penelitian	28
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	29
A. Hasil Penelitian	29
1. Karakteristik Responden.....	29
a. Distribusi subyek penelitian berdasarkan umur	29

b. Distribusi subyek penelitian berdasarkan jenis kelamin	29
c. Distribusi subyek penelitian berdasarkan SMF (staf medik fungsional)	30
d. Distribusi subyek penelitian berdasarkan FTE (<i>full time equivalent</i>)	31
e. Distribusi subyek penelitian berdasarkan katagori FTE (<i>full time equivalent</i>)	31
2. Hubungan antara komitmen sikap dan perilaku dengan lama waktu kerja	32
a. Distribusi hubungan komitmen sikap dengan FTE	32
b. Distribusi hubungan komitmen perilaku dengan FTE	33
c. Hubungan komitmen perilaku, sikap dengan FTE	33
3. Pengaruh sikap dan perilaku terhadap FTE (multivariat)	35
4. Hasil wawancara mendalam (<i>in-depth interview</i>)	35
B. Pembahasan	37
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	42
A. Kesimpulan	42
B. Saran	42
DAFTAR PUSTAKA	44
LAMPIRAN	47

DAFTAR TABEL

	Halaman	
Tabel 1	Distribusi tenaga dokter spesialis di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Ulin Banjarmasin tahun 2005	3
Tabel 2	Cakupan kinerja pelayanan di Rumah Sakit Umum Daerah Ulin Banjarmasin tahun 2005	3
Tabel 3	Perbandingan penghasilan rata-rata dokter spesialis RSUD Ulin Banjarmasin	7
Tabel 4	Presensi dokter spesialis di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Ulin Banjarmasin	8
Tabel 5	Distribusi umur responden di RSUD. Ulin Banjarmasin Tahun 2005	29
Tabel 6	Distribusi responden berdasarkan jenis kelamin di RSUD. Ulin Banjarmasin	30
Tabel 7	Distribusi responden berdasarkan staf medik fungsional di RSUD. Ulin Banjarmasin Tahun 2005	30
Tabel 8	Distribusi responden berdasarkan FTE (full time equivalent) di RSUD. Ulin Banjarmasin.....	31
Tabel 9	Distribusi responden berdasarkan kategori FTE (full time equivalent) di RSUD. Ulin Banjarmasin .	31
Tabel 10	Hubungan komitmen sikap dengan lama waktu kerja dokter spesialis di RSUD. Ulin Banjarmasin tahun 2005 .	32
Tabel 11	Hubungan komitmen perilaku dengan FTE dokter spesialis di RSUD. Ulin Banjarmasin tahun 2005	33
Tabel 12	Distribusi hubungan komitmen perilaku dengan FTE dokter spesialis di RSUD. Ulin Banjarmasin tahun 2005 .	33
Tabel 13	Pengaruh komitmen sikap dan perilaku terhadap FTE (<i>full timer equivalent</i>) dokter spesialis di RSUD Ulin Banjarmasin tahun 2005	35

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Konsep Penelitian	23
Gambar 2 Grafik hubungan Komitmen sikap dokter spesialis di RSUD Ulin Banjarmasin dengan FTE	33
Gambar 3 Grafik hubungan komitmen perilaku dokter spesialis di RSUD Ulin Banjarmasin dengan FTE	34

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Peta Wilayah Penelitian
- Lampiran 2 Lembar persetujuan pengisian angket kuesioner
- Lampiran 3 Surat pengantar penelitian
- Lampiran 4 Kuesioner penelitian
- Lampiran 5 *Output* hasil penelitian
- Lampiran 6 Surat Permohonan Ijin Uji Coba Kuesioner dari IKM.
- Lampiran 7 Surat Persetujuan Uji Coba Kuesioner dari RS. Ansyari Saleh.
- Lampiran 8 Surat Permohonan Ijin Penelitian dari IKM
- Lampiran 9 Surat Ijin Penelitian dari RSUD Ulin Banjarmasin