

ABSTRAK

PENGARUH KOMPONEN - KOMPONEN WORK-LIFE BALANCE PADA INTENSI KELUAR PEGAWAI WANITA (Studi pada Pegawai PT Bank Mandiri (Persero) Tbk)

Anto Susanto

14/376746/PEK/20481

Peneliti ini bertujuan untuk menguji pengaruh komponen-komponen *work-life balance* pada intensi keluar pegawai wanita. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif melalui penyebaran kuesioner secara langsung kepada responden. Jumlah responden yang terlibat dalam penelitian ini adalah sebanyak 170 pegawai. Pengujian pengaruh variabel pada variabel lainnya dilakukan dengan uji regresi. Hasil hipotesis pertama yang diajukan pada penelitian ini menunjukkan bahwa keseimbangan waktu berpengaruh negatif pada intensi keluar. Hasil hipotesis kedua yang diajukan menunjukkan bahwa keseimbangan keterlibatan berpengaruh negatif pada intensi keluar. Hasil hipotesis ketiga yang diajukan pada penelitian menunjukkan bahwa keseimbangan kepuasan berpengaruh negatif pada intensi keluar. Ketiga komponen tersebut secara bersamaan berpengaruh negatif pada intensi keluar.

Kata kunci: *work-life balance, intensi keluar, keseimbangan waktu, keseimbangan keterlibatan, keseimbangan kepuasan.*

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK-LIFE BALANCE COMPONENTS IN TURNOVER INTENTION OF WOMEN EMPLOYEES (Study on Employees of PT Bank Mandiri (Persero) Tbk)

Anto Susanto

14/376746/PEK/20481

This researcher aims to examine the effect of work-life balance components in turnover intention of women employees. The population in this study were employees of PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk . The method used is a quantitative method through distributing questionnaires directly to respondents. The number of respondents involved in this study were 170 employees. Testing the effect of variables on other variables was done by regression testing. The results of the first hypothesis proposed in this study indicate that the time balance has a negative effect on turnover intention. The results of the second hypothesis proposed indicate that the involvement balance has a negative effect on turnover intentions. The results of the third hypothesis proposed in the study show that the satisfaction balance has a negative effect on turnover intention. These three components simultaneously have a negative effect on turnover intentions.

Keywords: work-life balance, turnover intention, quality of work life, time balance, involvement balance, satisfaction balance.